Universitas Ngudi Waluyo

Program Studi S1 Keperawatan, Fakultas Kesehatan

Skripsi, September 2025

Safitri Ningsih Sipan, 017241029

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN DENGAN PENGEMBANGAN PROFESIONAL PERAWAT DI UNIT RAWAT INAP RSU HARAPAN IBU PURBALINGGA

xvii + 101 halaman + 8 tabel + 2 gambar + 21 lampiran

ABSTRAK

Latar Belakang: Pengembangan profesional perawat merujuk pada upaya yang dilakukan oleh perawat untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan sikap mereka dalam praktik keperawatan, serta memperbarui kompetensi mereka agar dapat memberikan perawatan terbaik kepada pasien. Kepala ruangan merupakan bagian dari organisasi yang berperan penting untuk pengembangan, implementasi, dan keberlanjutan sistem PKB bagi perawat.

Tujuan: Tujuan umum dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya hubungan antara gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan pengembangan profesional perawat di Unit Rawat Inap RSU Harapan Ibu Purbalingga.

Metode: Desain dari penelitian ini adalah penelitian korelasional dengan pendekatan kuantitatif**.** Populasi penelitian adalah perawat pelaksana di Unit Rawat Inap RSU Harapan Ibu Purbalingga. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan analisis bivariat dengan Uji *Chi-square*.

Hasil: Hasil penelitian menunjukkan bahwa mayoritas perawat (75%) menilai gaya kepemimpinan kepala ruangan bersifat demokratis. Pengembangan profesional sebagian besar perawat (57,1%) berada pada kategori tinggi. Analisis bivariat menunjukkan tidak ada hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan pengembangan profesional perawat, dengan nilai signifikansi (*p-value*) sebesar 0,445 (>0,05). Hal ini berarti variasi gaya kepemimpinan kepala ruangan tidak secara signifikan memengaruhi keputusan perawat untuk mengembangkan profesionalismenya.

Kesimpulan: Tidak ada hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan pengembangan profesional perawat di Unit Rawat Inap RSU Harapan Ibu Purbalingga.

Saran: Kepala ruangan dapat mempertahankan gaya kepemimpinan demokratis yang dapat menciptakan lingkungan kerja yang suportif dan partisipatif. Perawat disarankan untuk mempertahankan komitmen tinggi terhadap pengembangan profesional.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, kepala ruangan, pengembangan profesional perawat.

Kepustakaan: 23 (2017-2025)

Ngudi Waluyo University

Bachelor of Nursing Program, Faculty of Health

Final Project, September 2025

Safitri Ningsih Sipan, 017241029

THE RELATIONSHIP BETWEEN THE WARD HEAD'S LEADERSHIP STYLE AND NURSES' PROFESSIONAL DEVELOPMENT IN THE INPATIENT UNIT OF RSU HARAPAN IBU PURBALINGGA

xvii + 101 pages + 8 tables + 2 figures + 21 appendices

ABSTRACT

Background: *Professional development for nurses is an effort to improve their knowledge, skills, and attitudes in nursing practice. It also involves updating their competencies to provide the best possible patient care. In this context, the head of the ward is an integral part of the organization who plays a crucial role in the development, implementation, and sustainability of a Continuing Professional Development (CPD) system for nurses.*

Objective: *The general objective of this study is to determine the relationship between the leadership style of the head of the ward and the professional development of nurses in the Inpatient Unit at RSU Harapan Ibu Purbalingga.*

Method: *This study used a quantitative correlational research design. The research population consisted of implementing nurses in the Inpatient Unit of RSU Harapan Ibu Purbalingga. Data were collected via questionnaires and analyzed using bivariate analysis with the Chi-square test.*

Results: *The results showed that the majority of nurses (75%) rated the ward head's leadership style as democratic. The professional development of most nurses (57.1%) was in the high category. Bivariate analysis revealed no significant relationship between the ward head's leadership style and nurses' professional development, with a significance value (p-value) of 0.445 (>0.05). This indicates that variations in the ward head's leadership style do not significantly affect nurses' decisions to develop their professionalism.*

Conclusion: *There is no significant relationship between the leadership style of the ward head and the professional development of nurses in the Inpatient Unit of RSU Harapan Ibu Purbalingga.*

Keywords: *Leadership style, ward head, professional development of nurses.*

References: *23 (2017-2025)*