BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. *Dynamic capability* berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas. Perusahaan yang mampu mengidentifikasi peluang, mengambil keputusan strategis, dan menyesuaikan sumber daya secara adaptif menghasilkan tingkat produktivitas yang lebih tinggi.
2. *Workplace* tidak berpengaruh signifikan secara langsung terhadap produktivitas. Hal ini mengindikasikan bahwa peningkatan produktivitas di PT Ara Shoes lebih ditentukan oleh sistem kerja, standar operasional, serta pengelolaan kinerja dibandingkan oleh kondisi lingkungan kerja semata. Meskipun suasana kerja, hubungan antar rekan, dan fasilitas tergolong baik, faktor tersebut tidak secara otomatis meningkatkan capaian target produksi
3. *Dynamic capability* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi. Kemampuan perusahaan dalam merespons perubahan meningkatkan efektivitas operasional dan pencapaian target organisasi.
4. *Workplace* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi. Lingkungan kerja yang kondusif meningkatkan kualitas proses kerja dan koordinasi internal organisasi.
5. Kinerja organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas. Organisasi yang mampu mengelola sumber daya secara efektif dan efisien menghasilkan output yang lebih optimal.

6. Kinerja organisasi mampu memediasi secara signifikan pengaruh *dynamic capability* terhadap produktivitas. Peningkatan kapabilitas dinamis terlebih dahulu memperkuat kinerja organisasi sebelum meningkatkan produktivitas.
7. Kinerja organisasi mampu memediasi secara signifikan pengaruh *workplace* terhadap produktivitas. Lingkungan kerja yang baik meningkatkan kinerja organisasi yang kemudian berdampak pada peningkatan produktivitas.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoritis

1. Peneliti selanjutnya perlu menguji kembali peran kinerja organisasi sebagai variabel mediasi pada sektor industri yang berbeda untuk meningkatkan generalisasi teori.
2. Peneliti selanjutnya perlu menggunakan pendekatan longitudinal agar dapat menganalisis pengaruh *dynamic capability* dan *workplace* terhadap produktivitas dalam jangka waktu yang lebih panjang.
3. Peneliti selanjutnya perlu mempertimbangkan penggunaan metode analisis yang berbeda, seperti *mixed methods*, untuk memperkaya perspektif teoritis.
4. Penelitian selanjutnya perlu memperdalam pengukuran indikator *dynamic capability* dan *workplace* agar model konseptual semakin kuat secara empiris.

5.2.2 Saran Praktis

1. Manajemen perlu menciptakan workplace yang lebih kondusif dengan memperbaiki fasilitas kerja, suasana kerja, dan komunikasi antarpegawai.
2. Manajemen perlu mengoptimalkan sistem pengukuran kinerja organisasi agar peningkatan kapabilitas dan lingkungan kerja dapat diterjemahkan menjadi produktivitas yang terukur.
3. Manajemen perlu mengintegrasikan strategi kapabilitas dan pengelolaan lingkungan kerja ke dalam kebijakan operasional harian secara konsisten.