ABSTRAK

Faktor-Faktor Dalam Meningkatkan Produktivitas Melalui Penguatan Dynamic Capability Dan Workplace Pada PT Ara Shoes

Siti Aminah

Fakultas Ekonomi, Hukum Dan Humaniora Universitas Ngudi Waluyo

sitiamnh2710@gmail.com

Dosen Pembimbing:

Abdul Aziz, S.E., M.M

Penurunan produktivitas pada PT Ara Shoes yang ditunjukkan oleh tidak tercapainya target produksi mengindikasikan perlunya penguatan faktor internal organisasi. Produktivitas dalam organisasi tidak hanya ditentukan oleh kondisi lingkungan kerja, tetapi juga oleh kemampuan adaptif perusahaan dalam merespons perubahan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dynamic capability dan workplace terhadap produktivitas dengan peran mediasi kinerja organisasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain explanatory research. Sampel penelitian berjumlah 125 karyawan yang ditentukan melalui teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner skala Likert dan dianalisis menggunakan Structural Equation Modeling berbasis Partial Least Squares (SEM-PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa dynamic capability berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas dan kinerja organisasi. Workplace berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi, namun tidak berpengaruh langsung secara signifikan terhadap produktivitas. Kinerja organisasi terbukti berpengaruh signifikan terhadap produktivitas serta mampu memediasi pengaruh dynamic capability dan workplace terhadap produktivitas. Temuan ini menegaskan bahwa peningkatan produktivitas lebih efektif dicapai melalui penguatan kapabilitas dinamis dan optimalisasi kinerja organisasi, sementara perbaikan lingkungan kerja perlu diintegrasikan dengan strategi manajerial agar berdampak langsung terhadap produktivitas.

Kata kunci**:** *dynamic capability, workplace*, kinerja organisasi, produktivitas

.

ABSTRACT

***Factors in Improving Employee Performance Through Strengthening IT Capability, Dynamic Innovation Capability, and Dynamic Digital Workplace Policy* Pada PT Ara Shoes**

Siti Aminah

Fakultas Ekonomi, Hukum Dan Humaniora Universitas Ngudi Waluyo

sitiamnh2710@gmail.com

Dosen Pembimbing :

Abdul Aziz, S.E.,M.M

The decline in productivity at PT Ara Shoes, indicated by unmet production targets, highlights the need to strengthen internal organizational factors. Productivity is not solely determined by workplace conditions but also by the firm's adaptive capability in responding to environmental changes. This study aims to examine the effect of dynamic capability and workplace on productivity, with organizational performance acting as a mediating variable. This research employed a quantitative explanatory approach. The sample consisted of 125 employees selected using saturated sampling. Data were collected through Likert-scale questionnaires and analyzed using Structural Equation Modeling based on Partial Least Squares (SEM-PLS). The findings reveal that dynamic capability has a positive and significant effect on both productivity and organizational performance. Workplace significantly affects organizational performance but does not directly influence productivity. Organizational performance significantly affects productivity and mediates the relationship between dynamic capability, workplace, and productivity. These findings suggest that productivity improvement is more effectively achieved through strengthening dynamic capability and optimizing organizational performance, while workplace improvements require managerial alignment to generate a direct impact on productivity.

*Keywords**:** dynamic capability, workplace, organizational performance, productivity*

.