BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Studi ini mengaplikasikan data primer yang dihimpun secara langsung melalui pendistribusian kuesioner kepada 171 karyawan PT. Ungaran Sari Garment Unit Ungaran. Objek penelitian berlokasi di Jl. Diponegoro No.235, Kabupaten Semarang, dengan fokus penelitian pada pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan serangkaian analisis data yang telah dilaksanakan, diperoleh beberapa kesimpulan fundamental sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan berdampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Ungaran Sari Garment Unit Ungaran.
2. Kompensasi berdampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Ungaran Sari Garment Unit Ungaran.
3. Beban Kerja berdampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Ungaran Sari Garment Unit Ungaran.
4. Gaya kepemimpinan, kompensasi, dan beban kerja secara bersama-sama berdampak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Ungaran Sari Garment Unit Ungaran.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dijalankan akan ada beberapa saran yang dapat diajukan, berikut ini:

1. Bagi peneliti selanjutnya.

a. Diharapkan adanya tambahan variabel lain yang mungkin lebih menetapkan kinerja karyawan.
b. Hasil dari penelitian ini bisa terjadikan referensi untuk studu selanjutnya baik di obyek yang sama atau di obyek lain.

2. Bagi PT. Ungaran Sari Garment Unit Ungaran
   a. Membangun hubungan yang lebih baik antara atasan dan seluruh karyawan sesuai pada budaya PT. Ungaran Sari Garment Unit Ungaran, agar terciptanya hubungan yang harmonis dan kompak seluruh karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan.
   b. Perusahaan perlu mengupayakan terciptanya atmosfer kerja yang kondusif, baik dari aspek lingkungan fisik maupun non-fisik, guna mendukung kenyamanan kerja.
   c. Perusahaan mengimplementasikan sistem penggajian yang proporsional serta selaras dengan kontribusi riil karyawan. Pemberian apresiasi melalui skema tunjangan prestatif, upah lembur, insentif masa bakti, maupun bonus lainnya diproyeksikan mampu mengeskalasi produktivitas secara signifikan.
   d. Perusahaan disarankan melakukan evaluasi berkala terhadap efektivitas kepemimpinan guna meningkatkan kredibilitas pimpinan di mata bawahan. Optimalisasi gaya kepemimpinan yang inspiratif diharapkan mampu menstimulasi motivasi karyawan agar dapat memberikan kontribusi kerja yang lebih optimal bagi pencapaian target organisasi.