HALAMAN PERSETUJUAN

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. UNGARAN SARI GARMENT UNIT UNGARAN

Oleh :
Evin Qur'annisa
203251005

PROGRAM STUDI S1 BISNIS DIGITAL
FAKULTAS EKONOMI HUKUM DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NGUDI WALUYO

Telah diperiksa dan disetujui pembimbing oleh pembimbing serta telah diperkenankan untuk diujikan

Ungaran, 7 Januari 2026
Pembimbing



Abdul Aziz, S.E.,M.M
NIDN : 0626019301

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi berjudul :

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. UNGARAN SARI GARMENT UNIT UNGARAN

Oleh :

Evin Qur'annisa

203251005

Telah dipertahankan dan diujikan didepan Tim Penguji Skripsi Program Studi S1 Bisnis Digital Universitas Ngudi Waluyo, pada :

Hari : Jum'at

Tanggal : 13 Februari 2026

Ketua Penguji

Irsal Fauzi, S.E., M.M.

NIDN : 0609078501

Anggota / Penguji I

Eko Nur Hermansyah, S.Hum., M.Kom

NIDN : 0623089202

Anggota / Penguji II

Abdul Aziz, S.E., M.M.

NIDN : 0626019301

Dekan, Fakultas Ekonomi, Hukum Dan Humaniora

Budiarti, S.Pd., M.Pd

NIDN : 0607038201

Ketua Program Studi

Setya Indah Isnawati, S.I.Kom., M.M

NIDN : 0623059302

SURAT PERNYATAAN ORISIN ALITAS

Yang bertandatangan dibawah ini, saya :

Nama	: Evin Qur'annisa
NIM	: 203251005
Program Studi	: Bisnis Digital
Fakultas	: Ekonomi, Hukum dan Humaniora

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Tugas akhir berjudul **ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. UNGARAN SARI GARMENT UNIT UNGARAN** Adalah hasil karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik apapun di perguruan tinggi manapun.
2. Tugas akhir ini merupakan ide dan hasil karya murni saya yang dibimbing dan dibantu oleh tim pembimbing dan narasumber.
3. Skripsi / Karya Tulis Ilmiah ini tidak memuat karya atau pendapat orang lain yang telah dipublikasikan kecuali secara tertulis dicantumkan dalam naskah sebagai acuan dengan menyebut nama pengarang dan judul aslinya serta dicantumkan dalam daftar Pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan tidakbenaran didalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah saya peroleh dan sanksi lain yang sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Ngudi Waluyo.

Ungaran, 12 Februari 2026



Evin Qur'annisa

HALAMAN KESEDIAAN PUBLIKASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Evin Qurannisa**

NIM : **203251005**

Program Studi : **Bisnis Digital**

Menyatakan memberi kewenangan kepada Universitas Ngudi Waluyo untuk menyimpan, mengalih media/format, merawat, mempublikasi skripsi saya yang berjudul "Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ungaran Sari Garment Unit Ungaran" untuk kepentingan akademik.

Ungaran, 12 Februari 2026

Penulis



Evin Qur'annisa

RIWAYAT HIDUP

Nama : Evin Qur'annisa
Tempat, tanggal lahir : Kab. Semarang, 13 Juni 2000
Agama : Islam
Alamat : Kupang Tegal 05/04 kec. Ambarawa kab. Semarang Jawa Tengah
Email : evinqurannisa@gmail.com
No Handphone : 0856-4009-5431
Riwayat Pendidikan :

Tahun	Sekolah
2006 - 2012	SD N 1 Kranggan
2012 - 2015	SMP N 1 Ambarawa
2015 - 2018	SMA N 1 Ambarawa

KATA PENGANTAR

Puji syukur yang sedalam-dalamnya penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : Analisi Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ungaran Sari Garment Unit Ungaran.

Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar Sarjana Bisnis Digital pada Program Studi Sarjana Bisnis Digital, Fakultas Ekonomi, Hukum dan Humaniora pada Universitas Ngudi Waluyo.

Sehubungan dengan selesainya karya akhir ini, penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, atas semua berkat serta Rahmat yang selalu diberikan kepada penulis.
2. Prof. Dr. Subyantoro. M.Hum Selaku Rektor Universitas Ngudi Waluyo.
3. Budiati, S.Pd, M.Pd Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Hukum dan Humaniora Universitas Ngudi Waluyo.
4. Setya Indah Isnawati, S.I.Kom., M.M Selaku Ketua Program Studi Sarjana Bisnis Digital Fakultas Ekonomi Hukum dan Humaniora Universitas Ngudi Waluyo.
5. Abdul Aziz, S.E., M.M Selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, nasihat dan dukungan hingga bisa menyelesaikan skripsi ini.
6. Jaya Ramadaey Bangsa, S.E., M.M Selaku Dosen Bisnis Digital Universitas Ngudi Waluyo terimakasih atas ilmu yang telah diberikan.

7. Ari Siswati, S.kom., M.M Selaku Dosen Bisnis digital Universitas Ngudi Waluyo terimakasih atas ilmu yang telah diberikan.
8. Irsal Fauzi, S.E., M.M Selaku Dosen Bisnis Digital Universitas Ngudi Waluyo terimakasih atas ilmu yang telah diberikan.
9. Eko Nur Hermansyah, S.Hum., M.Kom Selaku Dosen Bisnis Digital Universitas Ngudi Waluyo terimakasih atas ilmu yang telah diberikan.
10. Superhero Bapak Abu Naim dan Bidadariku, Surgaku Ibu Tuminah (Almh) Selaku orang tua penulis terimakasih sudah memberikan dukungan, doa-doa yang selalu dipanjatkan untuk penulis. Sehat selalu untuk superheroku dan Bahagia selalu bidadariku karena penulis selalu tau kalau bidadariku selalu menyertaiku.
11. Mbk Eko Susilowati, Mbk Dwi Ariyanti dan Mas Joko Triyono Selaku kakak kandung penulis, terimakasih atas dukungannya serta doa untuk penulis selama ini.
12. Seluruh teman – teman saya, yang selama ini membantu dan mendukung saya, terimakasih atas semuanya.
13. Kepada seseorang yang tidak kalah penting kehadirannya, Hendrik Andrew Hubertus Stampfli *Mein Liebling* terimakasih banyak telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Telah mendukung, menghibur, dan mendengarkan keluh kesah serta memberikan semangat untuk menyelesaikan studi ini.

14. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu memberikan pemikiran demi kelancaran dan keberhasilan dalam penyusunan skripsi ini.
15. Untuk yang terakhir, terimakasih penulis ucapkan untuk diri sendiri yang selama ini telah berjuang dan bertahan dari berbagai cobaan yang menimpa. Kamu sungguh hebat.

Penulis menyadari penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu, saran serta kritik yang membangun sangat penulis harapkan. Semoga karya akhir ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Ungaran, 12 Februari 2026

Penulis,

Evin Qur'annisa

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Ungaran Sari Garment Unit Ungaran. Fenomena produktivitas kerja yang fluktuatif melatarbelakangi pentingnya mengevaluasi faktor-faktor manajerial dan beban tugas yang diterima oleh karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada responden yang merupakan karyawan PT. Ungaran Sari Garment Unit Ungaran. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, serta analisis regresi linear berganda untuk menguji hipotesis melalui uji t (parsial) dan uji F (simultan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Beban Kerja memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, ketiga variabel independen tersebut berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Perusahaan disarankan untuk meninjau kembali struktur kompensasi dan melakukan penyesuaian beban kerja agar selaras dengan kapasitas karyawan guna menjaga stabilitas kinerja organisasi.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Beban Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of leadership style, compensation, and workload on employee performance at PT. Ungaran Sari Garment Unit Ungaran. The fluctuation in work productivity is the main reason for conducting this research, as it shows the importance of evaluating managerial factors and the workload given to employees. This research uses a quantitative method. Data were collected by distributing questionnaires to employees of PT. Ungaran Sari Garment Unit Ungaran. The data analysis techniques include validity testing, reliability testing, classical assumption testing, and multiple linear regression analysis. The hypotheses were tested using the t-test (partial test) and F-test (simultaneous test). The results show that leadership style has positive and significant effect on employee performance. Compensation also has a positive and significant effect on employee performance. Workload has a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, these three independent variables significantly affect employee performance. Therefore, the company is advised to review its compensation system and adjust workload according to employee capacity to maintain stable organizational performance.

Keywords: *Leadership Style, Compensation, Workload, Employee Performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL i
HALAMAN JUDUL ii
HALAMAN PERSETUJUAN iii
HALAMAN PENGESAHAN iv
SURAT PERNYATAAN ORISIN ALITAS v
HALAMAN KESEDIAAN PUBLIKASI vi
RIWAYAT HIDUP vii
KATA PENGANTAR viii
ABSTRAK xi
ABSTRACT xii
DAFTAR ISI xiii
DAFTAR TABEL xvi
DAFTAR GAMBAR xvii
DAFTAR LAMPIRAN xviii
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 10
1.3 Tujuan Penelitian 11
1.4 Manfaat 12
1.4.1 Manfaat Teoretis 12
1.4.2 Manfaat Praktis 12
BAB II KAJIAN PUSTAKA 15
2.1 Teori yang Digunakan 15
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 15
2.1.2 Gaya Kepemimpinan 18
2.1.3 Kompensasi 24
2.1.4 Beban Kerja 27
2.1.5 Kinerja Karyawan 30
2.2 Penelitian Terdahulu 35
2.3 Kerangka Pikir 38

2.4 Hipotesis 38
BAB III METODE PENELITIAN 44
3.1 Jenis Penelitian 44
3.2 Lokasi dan Waktu 45
3.3 Populasi dan Sampel 45
3.3.1 Populasi 45
3.3.2 Sampel 46
3.4 Jenis dan Sumber Data 47
3.5 Teknik Pengumpulan Data 49
3.6 Definisi Operasional Variabel 49
3.7 Teknik Analisis Data 54
3.7.1 Uji Kualitas Data 54
3.7.2 Uji Asumsi Klasik 55
3.7.3 Analisis Regresi Linear Berganda 56
3.7.4 Uji Koefisien Determinasi 57
3.7.5 Uji F (Simultan) 58
3.7.6 Uji Hipotesis 59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 61
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian 61
4.2 Karakteristik Responden 62
4.3 Analisis Data / Jawaban Responden 63
4.3.1 Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) 63
4.3.2 Variabel Kompensasi (X2) 63
4.3.3 Variabel Beban Kerja (X3) 64
4.3.4 Variabel Kinerja Karyawan (Y) 65
4.4 Analisis Data 66
4.4.1 Uji Validitas 66
4.4.2 Uji Reliabilitas 68
4.4.3 Uji Normalitas 69
4.4.4 Uji Multikolinearitas 70
4.4.5 Uji Heterokedastisitas 72

4.4.6 Analisis Regresi Linear Berganda 73
4.4.7 Uji Koefisien Determinasi 75
4.4.8 Uji F 77
4.5 Uji Hipotesis (Uji T) 78
4.6 Pembahasan 80
4.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ungaran Sari Garment Unit Ungaran 80
4.6.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pad PT. Ungaran Sari Garment Unit Ungaran 81
4.6.3 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ungaran Sari Garment Unit Ungaran 82
4.6.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ungaran Sari Garment Unit Ungaran. 83
4.7 Implikasi 84
4.7.1 Implikasi Praktis 84
4.8 Implikasi Teoritis 87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 89
5.1 Kesimpulan 89
5.2 Saran 89
DAFTAR PUSTAKA 91
LAMPIRAN 95