ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Ungaran Sari Garment Unit Ungaran. Fenomena produktivitas kerja yang fluktuatif melatarbelakangi pentingnya mengevaluasi faktor-faktor manajerial dan beban tugas yang diterima oleh karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada responden yang merupakan karyawan PT. Ungaran Sari Garment Unit Ungaran. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, serta analisis regresi linear berganda untuk menguji hipotesis melalui uji t (parsial) dan uji F (simultan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Beban Kerja memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, ketiga variabel independen tersebut berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Perusahaan disarankan untuk meninjau kembali struktur kompensasi dan melakukan penyesuaian beban kerja agar selaras dengan kapasitas karyawan guna menjaga stabilitas kinerja organisasi.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Beban Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of leadership style, compensation, and workload on employee performance at PT. Ungaran Sari Garment Unit Ungaran. The fluctuation in work productivity is the main reason for conducting this research, as it shows the importance of evaluating managerial factors and the workload given to employees. This research uses a quantitative method. Data were collected by distributing questionnaires to employees of PT. Ungaran Sari Garment Unit Ungaran. The data analysis techniques include validity testing, reliability testing, classical assumption testing, and multiple linear regression analysis. The hypotheses were tested using the t-test (partial test) and F-test (simultaneous test). The results show that leadership style has a positive and significant effect on employee performance. Compensation also has a positive and significant effect on employee performance. Workload has a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, these three independent variables significantly affect employee performance. Therefore, the company is advised to review its compensation system and adjust workload according to employee capacity to maintain stable organizational performance.

Keywords*: Leadership Style, Compensation, Workload, Employee Performance*