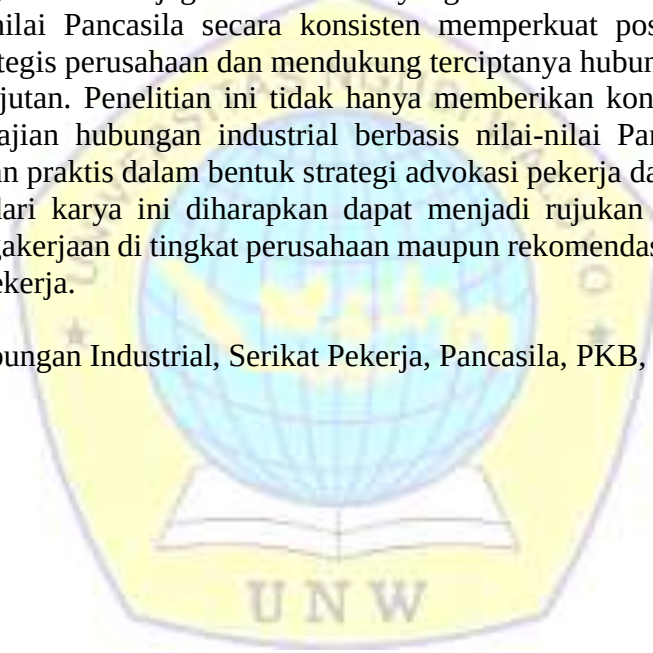


ABSTRAK

Tugas Akhir ini bertujuan untuk menganalisis peran Pimpinan Unit Kerja (PUK) Serikat Pekerja Logam Elektronik dan Mesin Serikat Pekerja Seluruh Indonesia (SP LEM SPSI) PT Steel Center Indonesia dalam membangun dan menjaga hubungan industrial berbasis Pancasila. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya penerapan nilai-nilai Pancasila dalam hubungan kerja guna menciptakan keadilan, musyawarah, dan harmoni antara pekerja dan pengusaha. Penelitian dilakukan dengan pendekatan kualitatif deskriptif menggunakan data primer dan sekunder, termasuk observasi, wawancara mendalam, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa PUK SP LEM SPSI PT Steel Center Indonesia memainkan peran penting dalam perundingan PKB, advokasi hak normatif, kolaborasi sosial, serta menjaga komunikasi yang konstruktif dengan manajemen. Penerapan nilai-nilai Pancasila secara konsisten memperkuat posisi serikat pekerja sebagai mitra strategis perusahaan dan mendukung terciptanya hubungan industrial yang adil dan berkelanjutan. Penelitian ini tidak hanya memberikan kontribusi teoritis bagi pengembangan kajian hubungan industrial berbasis nilai-nilai Pancasila, tetapi juga memberikan luaran praktis dalam bentuk strategi advokasi pekerja dan model kolaborasi sosial. Temuan dari karya ini diharapkan dapat menjadi rujukan dalam penyusunan kebijakan ketenagakerjaan di tingkat perusahaan maupun rekomendasi kebijakan di level federasi serikat pekerja.

Kata Kunci: Hubungan Industrial, Serikat Pekerja, Pancasila, PKB, SP LEM SPSI



ABSTRACT

This final project aims to analyze the role of the Unit Leadership Council (PUK) of the Metal, Electronics, and Machinery Workers Union (SP LEM SPSI) at PT Steel Center Indonesia in developing and maintaining Pancasila-based industrial relations. The background of this research stems from the importance of applying Pancasila values in employment relations to foster justice, deliberation, and harmony between workers and employers. The research employs a descriptive qualitative approach, utilizing both primary and secondary data including observations, in-depth interviews, and documentation. The results reveal that PUK SP LEM SPSI plays a vital role in collective labor agreement negotiations, advocacy for workers' rights, social collaboration, and maintaining constructive communication with management. The consistent application of Pancasila principles strengthens the union's position as a strategic partner of the company and supports the creation of fair and sustainable industrial relations. This research not only provides a theoretical contribution to the study of Pancasila-based industrial relations, but also presents practical outputs in the form of worker advocacy strategies and social collaboration models. The findings of this work are expected to serve as a reference for employment policy formulation at the company level and recommendations at the trade union federation level.

Keywords: Industrial Relations, Trade Union, Pancasila, CLA, SP LEM SPSI

