

## ABSTRAK

Proses penerimaan karyawan merupakan tahapan krusial dalam menentukan kualitas sumber daya manusia dalam suatu perusahaan. Pengambilan keputusan yang hanya mengandalkan intuisi atau penilaian subjektif sering kali menimbulkan ketidaktepatan dalam memilih kandidat terbaik. Penelitian ini bertujuan untuk membangun sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan menggunakan metode Multi Factor Evaluation Process (MFEP) guna memberikan hasil penilaian yang objektif dan terukur.

Metode MFEP dipilih karena kemampuannya dalam mengevaluasi alternatif berdasarkan sejumlah kriteria yang telah ditentukan. Kriteria yang digunakan dalam penelitian ini meliputi pendidikan, pengalaman kerja, keterampilan teknis, kemampuan komunikasi, dan hasil wawancara. Setiap kriteria diberi bobot berdasarkan tingkat kepentingannya, kemudian dilakukan proses normalisasi dan perhitungan nilai total setiap calon karyawan. Hasil implementasi sistem menunjukkan bahwa metode MFEP mampu membantu pengambil keputusan dalam menilai dan menentukan kandidat yang paling sesuai secara efisien dan sistematis. Sistem ini juga meminimalisir subjektivitas dalam proses seleksi serta meningkatkan transparansi dan akuntabilitas dalam penilaian karyawan baru. Dengan demikian, penerapan metode MFEP dalam sistem pendukung keputusan dapat menjadi solusi efektif dalam meningkatkan kualitas rekrutmen di perusahaan.

**Kata kunci:** Sistem Pendukung Keputusan, Penerimaan Karyawan, Metode MFEP, Evaluasi Kriteria, Rekrutment