

**KETERLIBATAN MULTIDISIPLIN MANAJEMEN TALENTA
DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN
PT. HESED INDONESIA**



SKRIPSI

Disusun Oleh :

Nama : Faiz Zulkhi Rachman

NIM : 204212011

**PROGRAM STUDI BISNIS DIGITAL PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI, HUKUM DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NGUDI WALUYO
SEMARANG**

2025

**KETERLIBATAN MULTIDISIPLIN MANAJEMEN TALENTA
DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN
PT. HESED INDONESIA**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Bisnis Digital

Oleh:

Nama : Faiz Zulkhi Rachman

Nim : 204212011

**PROGRAM STUDI BISNIS DIGITAL PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI, HUKUM DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NGUDI WALUYO
SEMARANG
2025**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi Berjudul :

**KETERLIBATAN MULTIDISIPLIN MANAJEMEN TALENTA DALAM
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT. HESED INDONESIA**

Oleh :

Faiz Zulkhi Rachman

204212011

**PROGRAM STUDI BISNIS DIGITAL PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI, HUKUM DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NGUDI WALUYO**

Telah Diperiksa Dan Disetujui Oleh Pembimbing Serta Telah Diperkenankan Untuk
Dijikan

Dosen Pembimbing



Abdul Aziz, S.E.,M.M
(NIDN : 0626019301)

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul:

**KETERLIBATAN MULTIDISIPLIN MANAJEMEN TALENTA DALAM
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT. HESED INDONESIA**

Oleh :

Faiz Zulkhi Rachman

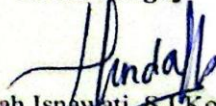
204212011

Telah dipertahankan dan diujikan didepan Tim Penguji Skripsi Program Studi Bisnis Digital Program Sarjana Fakultas Ekonomi, Hukum Dan Humaniora, Universitas Ngudi Waluyo, pada :

Hari : Rabu


Tanggal : 12 November 2025

Ketua Penguji



Setya Indah Isnawati, S.I.Kom., M.M
(NIDN : 0623059302)

Anggota/ Penguji 1



Eko Nur Hermansyah, S.Hum., M.Kom
(NIDN : 0623089202)

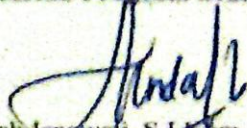
Anggota/ Penguji 2



Abdul Aziz, S.E., M.M
(NIDN : 0626019301)

Mengetahui,

Ketua Program Studi



Setya Indah Isnawati, S.I.Kom., M.M
(NIDN : 0623059302)

Dekan



Hidayat, S.Pd., M.Pd
(NIDN : 0607038201)

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya,

Nama : Faiz Zulkhi Rachman
Nim : 204212011
Program Studi : S1 Bisnis Digital
Fakultas : Ekonomi Hukum Dan Humaniora

Dengan ini menyatakan bahwa;

1. Tugas Akhir berjudul **"KETERLIBATAN MULTIDISIPLIN MANAJEMEN TALENTA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT. HESED INDONESIA"** adalah hasil karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik apapun di Perguruan Tinggi manapun
2. Tugas akhir ini merupakan ide dan hasil karya murni saya yang dibimbing dan dibantu oleh tim pembimbing dan narasumber.
3. Skripsi/Karya Tulis Ilmiah ini tidak memuat karya atau pendapat orang lain yang telah dipublikasikan kecuali secara tertulis dicantumkan dalam naskah sebagai acuan dengan menyebut nama pengarang dan judul aslinya serta dicantumkan dalam daftar pustaka
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpanan dan ketidakbenaran di dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah saya peroleh dan sanksi lain sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Ngudi Waluyo.

Jngaran, 7 Agustus 2025

Faiz zulkhi
METERAL TEMPEL
4456AMX410923696

HALAMAN KESEDIAAN PUBLIKASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Faiz Zulkhi Rachman**

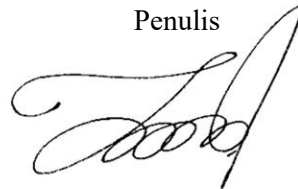
NIM : **204212011**

Program Studi : **S1 Bisnis Digital**

Menyatakan memberi kewenangan kepada Universitas Ngudi Waluyo untuk menyimpan, mengalih media /format, merawat mempublikasikan skripsi saya yang berjudul “**KETERLIBATAN MULTIDISIPLIN MANAJEMEN TALENTA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT. HESED INDONESIA**” untuk kepentingan akademik.

Ungaran, 7 Agustus 2025

Penulis



Faiz Zulkhi Rachman

RIWAYAT HIDUP

Nama : Faiz Zulkhi Rachman
Tempat, Tanggal Lahir : Pemalang, 5 Maret 2002
Jenis Kelamin : Laki-laki
Alamat : Jln. Dahlia RT03 RW03 Karangasem Kec.
Bantarbolang Kab. Pemalang
Agama : Islam
Alamat E-mail : faizrachman12@gmail.com

Riwayat Pendidikan

1. Sekolah Dasar Negeri 02 Bantarbolang (2009-2015)
2. Sekolah Menengah Pertama Unggulan PMS Kendal (2015-2018)
3. Sekolah Menengah Atas PMS Kendal (2018-2021)
4. S1 Bisnis Digital-Universitas Ngudi Waluyo (2022- 2025)

Riwayat Organisasi

1. OSIS SMP Unggulan PMS Kendal sebagai Keamanan (2017-2018)
2. MPK SMA PMS Kendal sebagai Ketua (2020-2021)

Pengalaman Lain

1. Pernah Bekerja di CV. Laut Berlian Jaya (APR2022-NOV2022)
2. Pernah Bekerja di PT. Teknomedika (DES2022-MEI2023)
3. Pernah Bekerja di PT. Macroprima (JUL2023-OKT2023)
4. Pernah Magang di Lembaga Pendidikan Islam Hidayatullah sebagai Humas (2024)

MOTTO

" Tidak peduli betapa sulit atau tidak mungkin hal itu, jangan pernah melupakan tujuanmu."

Faiz Zulkhi Rachman

KETERLIBATAN MULTIDISIPLIN MANAJEMEN TALENTA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT. HESED INDONESIA

ABSTRAK

Latar belakang: Pendekatan multidisiplin terhadap manajemen talenta sangatlah penting karena mampu meningkatkan kinerja karyawan. Perencanaan Sumber Daya Manusia, rekrutmen talenta, pengembangan talenta, retensi talenta, talenta *performance*, dan teknologi SDM semuanya merupakan bagian integral dari suatu sistem yang saling berhubungan dalam upaya peningkatan kinerja karyawan.

Tujuan: Untuk melihat keterlibatan multidisiplin dalam manajemen talenta di PT. Hersed Indonesia dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Metode: Jenis penelitian ini menggunakan penelitian *explanatory research* dengan metode pendekatan kuantitatif. Penelitian ini dilakukan di lingkungan PT. Hersed Indonesia. Teknik pengambilan sampel dengan *simple random sampling* sebanyak 92 responden. Uji statistic menggunakan uji regresi liner berganda, uji t, uji f, uji koefisien determinasi.

Hasil: Retensi talenta (p 0,000) dan Rekrutmen talenta (p 0,004) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Hersed Indonesia. Teknologi manajemen talenta berpengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Hersed Indonesia, namun dengan arah hubungan negatif (Sig. = 0,009). Talent performance p 0,097, Perencanaan SDM (p 0,302) dan Pengembangan Talenta (p 0,260) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Hersed Indonesia.

Kesimpulan: Retensi talenta, teknologi manajemen talenta dan Rekrutmen talenta berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Hersed Indonesia. Talent performance, Perencanaan SDM dan Pengembangan Talenta tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Hersed Indonesia.

Kata Kunci: Multidisiplin manajemen Talenta, Kinerja, Karyawan

MULTIDISCIPLINARY INVOLVEMENT OF TALENT MANAGEMENT IN IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. HESED INDONESIA

ABSTRACT

Background: A multidisciplinary approach to talent management is essential as it can improve employee performance. Human Resource Planning, talent recruitment, talent development, talent retention, talent performance, and HR technology are all integral parts of an interconnected system designed to improve employee performance.

Objective: To examine how multidisciplinary involvement in talent management at PT. Hased Indonesia can improve employee performance.

Method: This study employed explanatory research with a quantitative approach. The study was conducted at PT. Hased Indonesia. The sampling technique used simple random sampling with 92 respondents. Statistical tests used multiple linear regression, t-test, f-test, and coefficient of determination.

Results: Talent retention ($p = 0.000$) and talent recruitment ($p = 0.004$) had a positive effect on employee performance at PT. Hased Indonesia. Talent management technology had a significant effect on employee performance at PT. Hased Indonesia, but with a negative relationship (Sig. = 0.009). Talent performance (p -value 0.097), HR Planning (p -value 0.302), and Talent Development (p -value 0.260) did not significantly influence employee performance at PT. Hased Indonesia.

Conclusion: Talent retention, talent management technology, and talent recruitment influence employee performance at PT. Hased Indonesia. Talent performance, HR Planning, and Talent Development do not significantly influence employee performance at PT. Hased Indonesia.

Keywords: Multidisciplinary Talent Management, Performance, Employees

KATA PENGANTAR

Segala puji dan rasa syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat, karunia, dan petunjuk-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“KETERLIBATAN MULTIDISIPLIN MANAJEMEN TALENTA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT. HESED INDONESIA”**

Penyusunan skripsi ini dilakukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Bisnis Digital pada Program Studi Bisnis Digital, Fakultas Ekonomi, Hukum, dan Humaniora, Universitas Ngudi Waluyo.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, bimbingan, serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Subyantoro., M. Hum., sebagai Rektor Universitas Ngudi Waluyo.
2. Budiati, S.Pd., M.Pd, sebagai Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum, dan Humaniora Universitas Ngudi Waluyo.
3. Setya Indah Isnawati, S.I.Kom., M.M, sebagai Ketua Program Studi S1 Bisnis Digital Universitas Ngudi Waluyo.
4. Abdul Aziz, S.E.,M.M, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, motivasi dan petunjuk kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi ini sampai selesai.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi, Hukum, dan Humaniora Universitas Ngudi Waluyo yang telah membantu penulis selama perkuliahan.
6. Terimakasih kepada orang tua penulis Bapak Arif Nur Yani dan Ibu Niniek rachmawati, atas doa, kerja keras, dukungan, dan kasih sayang yang telah

menjadi sumber kekuatan dan inspirasi penulis dalam menyelesaikan pendidikan dan penulisan skripsi.

7. Penulis juga menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada teman-teman yang telah mendampingi penulis dalam menjalani proses penulisan skripsi dari awal hingga akhir. Terima kasih atas kebersamaan, semangat, tawa, serta dukungan yang tak ternilai selama masa kuliah. Persahabatan dan perjalanan yang kita lalui bersama akan selalu menjadi kenangan berharga yang penulis simpan dengan penuh rasa syukur.
8. Tak lupa, penulis ingin memberikan apresiasi yang tulus kepada diri sendiri, Faiz Zulkhi Rachman, yang telah berjuang dengan penuh keteguhan hati. Terima kasih telah memilih untuk tidak menyerah.

Dengan segala kerendahan hati, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN KESEDIAAN PUBLIKASI	v
RIWAYAT HIDUP	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Masalah.....	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Teori yang Digunakan.....	8
2.2 Penelitian Terdahulu.....	45
2.3 Kerangka Pemikiran.....	51
2.4 Hipotesis.....	52
BAB III METODE PENELITIAN.....	54
3.1 Jenis Penelitian.....	54
3.2 Lokasi dan Periode Penelitian.....	54
3.3 Populasi dan Sample.....	55
3.4 Sumber Data.....	57
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	57

3.6 Definisi Operasional Variabel Penelitian	58
3.7 Metode Analisis Data	62
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	67
4.1 Hasil Penelitian	67
4.2 Pembahasan	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	92
5.1 Kesimpulan	92
5.2 Saran	92
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN	99