

Universitas ngudi waluyo
Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Ekonomi, Hukum, dan Humaniora
Skripsi, Maret 2025
Iip Novitasari
111201019

**Analisis Yuridis Peran serikat Pekerja Dalam Penyelesaian Perselisihan
Tentang Pemutusan Hubungan Kerja**
(Studi Putusan MA No.1038K/Pdt.Sus-PHI/2024jo No. 11/Pdt.Sus-PHI/2024/PN.Smg)

ABSTRAK

Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) merupakan isu ketenagakerjaan yang kompleks karena berdampak signifikan terhadap hak-hak pekerja. Negara memiliki kewajiban untuk menjamin perlindungan tenaga kerja sesuai dengan konstitusi dan peraturan perundang-undangan, terutama dalam menghadapi tantangan efisiensi perusahaan akibat digitalisasi. Penelitian ini menggunakan metode yuridis sosiologis dengan pendekatan perundang-undangan dan teoritis untuk menganalisis perlindungan hukum dalam PHK. Data yang digunakan terdiri dari data primer yang diperoleh melalui wawancara dan observasi serta sekunder yang berasal dari studi kepustakaan yang dianalisis secara kualitatif dan deskriptif. Hasil penelitian menyoroti kasus PHK di PT. Pertiwi Indo Mas yang ditangani oleh DPC FSB GARTEKS Kabupaten Semarang. Kasus ini berkaitan dengan status pekerja yang diberhentikan dengan alasan berakhirnya Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT), sementara serikat buruh mengklaim bahwa hubungan kerja seharusnya bersifat Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT). Berdasarkan regulasi ketenagakerjaan, PKWT hanya berlaku untuk pekerjaan tertentu dan tidak dapat diterapkan pada pekerjaan yang bersifat tetap. Proses penyelesaian sengketa dalam kasus ini melibatkan negosiasi bipartit dan tripartit sebelum akhirnya berujung pada Pengadilan Hubungan Industrial. Penelitian ini menyoroti peran strategis serikat pekerja dalam advokasi hak buruh serta mengungkap kompleksitas hukum ketenagakerjaan di Indonesia. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa proses PHK terhadap karyawan tetap masih menghadapi tantangan terkait kejelasan status hubungan kerja. Sementara itu, peran serikat pekerja dalam penyelesaian perselisihan PHK terbukti signifikan dalam memastikan perlindungan hak-hak pekerja melalui mekanisme hukum yang adil.

Kata Kunci: serikat pekerja; penyelesaian perselisihan; pemutusan hubungan kerja

Ngudi Waluyo University
Law Study Program, Faculty of Economics, Law, and Humanities
April 2025 Thesis
Iip Novitasari
111201019

Juridical Analysis of the Role of Labor Unions in Settling Disputes Regarding Termination of Employment Relations
(Study of Supreme Court Decision No.1038K/Pdt.Sus-PHI/2024jo No. 11/Pdt.Sus-PHI/2024/PN.Smg)

ABSTRACT

Termination of Employment (PHK) is a complex labor issue as it has a significant impact on workers' rights. The state has an obligation to ensure labor protection in accordance with the constitution and labor regulations, especially in facing corporate efficiency challenges due to digitalization. This study employs a sociological juridical method with a legislative and theoretical approach to analyze legal protection in employment termination. The data used consists of primary data obtained through interviews and observations and secondary data derived from literature studies analyzed qualitatively and descriptively. The research highlights a termination case at PT. Pertiwi Indo Mas, handled by the DPC FSB GARTEKS of Semarang Regency. The case revolves around the employment status of workers who were dismissed due to the expiration of a Fixed-Term Employment Agreement (PKWT), while the labor union claimed that the employment relationship should have been categorized as an Indefinite-Term Employment Agreement (PKWTT). Based on labor regulations, PKWT is only applicable to certain types of jobs and cannot be implemented for permanent work. The dispute resolution process in this case involved bipartite and tripartite negotiations before ultimately reaching the Industrial Relations Court. This study highlights the strategic role of labor unions in advocating for workers' rights and reveals the complexities of labor law in Indonesia. Based on the research findings and analysis, it can be concluded that the termination process for permanent employees still faces challenges regarding the clarity of employment status. Meanwhile, the role of labor unions in resolving employment termination disputes has proven to be significant in ensuring the protection of workers' rights through fair legal mechanisms.

Keywords: labor unions; dispute resolution; employment termination