



**ANALISIS YURIDIS PERAN SERIKAT PEKERJA DALAM
PENYELESAIAN PERSELISIHAN TENTANG PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA**

(Studi Putusan MA No.1038K/Pdt.Sus-PHI/2024
jo No. 11/Pdt.Sus-PHI/2024/PN.Smg)

SKRIPSI

diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana

Oleh
IIP NOVITASARI
111201019

**PROGRAM STUDI S1 ILMU HUKUM
FAKULTAS EKONOMI, HUKUM DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NGUDI WALUYO
2025**

HALAMAN PERSETUJUAN

**ANALISIS YURIDIS PERAN SERIKAT PEKERJA DALAM
PENYELESAIAN PERSELISIHAN TENTANG PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA**

(Studi Putusan MA No.1038K/Pdt.Sus-PHI/2024
jo No. 11/Pdt.Sus-PHI/2024/PN.Smg)

disusun oleh:

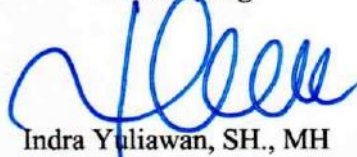
IIP NOVITASARI
111201019

**PROGRAM STUDI S1 ILMU HUKUM
FAKULTAS EKONOMI, HUKUM DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NGUDI WALUYO**

telah diperiksa dan disetujui oleh pembimbing serta telah diperkenankan untuk diujikan.

Ungaran, 12 Maret 2025

Pembimbing



Indra Yuliawan, SH., MH

NIDN. 06140077603

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi berjudul :

**ANALISIS YURIDIS PERAN SERIKAT PEKERJA DALAM
PENYELESAIAN PERSELISIHAN TENTANG PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA**

(Studi Putusan MA No.1038K/Pdt.Sus-PII/2024 jo No. 11/Pdt.Sus-PII/2024/PN.Smg)

disusun oleh :

Iip Novitasari
111201019

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Program Studi Ilmu Hukum,
Fakultas Ekonomi, Hukum dan Humaniora, Universitas Ngudi waluyo, pada:

Hari : Kamis

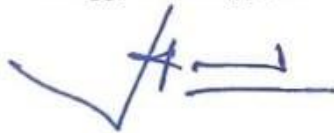
Tanggal : 17 April 2025

Tim Penguji : Ketua / Pembimbing



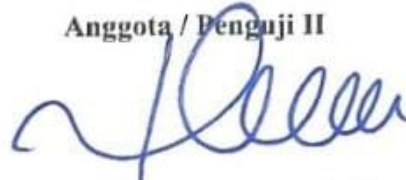
Dr. Arista Candra Irawati, SH., MH., Adv
NIDN. 0609077101

Anggota / Penguji I



Dr. Hj. Endang Kusuma Astuti, S.H., M.Hum.
NIDK. 0619085801

Anggota / Penguji II



Indra Yulawan, SH., MH.
NIDN. 0614077603



**Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum
dan Humaniora**

Budiaty, S.Pd., M.Pd.
NIDN. 0607038201

Ketua Program Studi SI Ilmu Hukum



Indra Yulawan, SH., MH.
NIDN. 0614077603

PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya,


Nama : Iip Novitasari
NIM : 111201019
Program Studi/ Fakultas : S1 Ilmu Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi berjudul “ANALISIS YURIDIS PERAN SERIKAT PEKERJA DALAM PENYELESAIAN PERSELISIHAN TENTANG PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA” adalah karya ilmiah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik apapun di Perguruan Tinggi manapun.
2. Skripsi ini merupakan ide dan hasil karya murni saya yang dibimbing dan dibantu oleh tim pembimbing dan narasumber.
3. Skripsi ini tidak memuat karya atau pendapat orang lain yang telah dipublikasikan kecuali secara tertulis dicantumkan dalam naskah sebagai acuan dengan menyebut nama pengarang dan judul aslinya serta dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran di dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah saya peroleh dan sanksi lain sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Ngudi waluyo.

Semarang, 11 April 2025

Pembimbing,



Indra Yuliawan, SH., MH
NIDN : 0614077603

Yang membuat pernyataan,



Iip Novitasari
111201019

KESEDIAAN PUBLIKASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Iip Novitasari

NIM : 111201019

Program Studi/ Fakultas : S1 Ilmu Hukum

Dengan ini menyatakan memberikan kewenangan kepada Universitas Ngudi waluyo untuk menyimpan, mengalih media/formatkan, merawat serta mempublikasikan Skripsi saya dengan judul **“ANALISIS YURIDIS PERAN SERIKAT PEKERJA DALAM PENYELESAIAN PERSELISIHAN TENTANG PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA”** untuk kepentingan akademik.

Ungaran, 11 April 2025

Yang membuat pernyataan,



Iip Novitasari

111201019

Universitas ngudi waluyo
Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Ekonomi, Hukum, dan Humaniora
Skripsi, Maret 2025
Iip Novitasari
111201019

**Analisis Yuridis Peran serikat Pekerja Dalam Penyelesaian Perselisihan
Tentang Pemutusan Hubungan Kerja**
(Studi Putusan MA No.1038K/Pdt.Sus-PHI/2024;jo No. 11/Pdt.Sus-PHI/2024/PN.Smg)

ABSTRAK

Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) merupakan isu ketenagakerjaan yang kompleks karena berdampak signifikan terhadap hak-hak pekerja. Negara memiliki kewajiban untuk menjamin perlindungan tenaga kerja sesuai dengan konstitusi dan peraturan perundang-undangan, terutama dalam menghadapi tantangan efisiensi perusahaan akibat digitalisasi. Penelitian ini menggunakan metode yuridis sosiologis dengan pendekatan perundang-undangan dan teoritis untuk menganalisis perlindungan hukum dalam PHK. Data yang digunakan terdiri dari data primer yang diperoleh melalui wawancara dan observasi serta sekunder yang berasal dari studi kepustakaan yang dianalisis secara kualitatif dan deskriptif. Hasil penelitian menyoroti kasus PHK di PT. Pertiwi Indo Mas yang ditangani oleh DPC FSB GARTEKS Kabupaten Semarang. Kasus ini berkaitan dengan status pekerja yang diberhentikan dengan alasan berakhirnya Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT), sementara serikat buruh mengklaim bahwa hubungan kerja seharusnya bersifat Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT). Berdasarkan regulasi ketenagakerjaan, PKWT hanya berlaku untuk pekerjaan tertentu dan tidak dapat diterapkan pada pekerjaan yang bersifat tetap. Proses penyelesaian sengketa dalam kasus ini melibatkan negosiasi bipartit dan tripartit sebelum akhirnya berujung pada Pengadilan Hubungan Industrial. Penelitian ini menyoroti peran strategis serikat pekerja dalam advokasi hak buruh serta mengungkap kompleksitas hukum ketenagakerjaan di Indonesia. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa proses PHK terhadap karyawan tetap masih menghadapi tantangan terkait kejelasan status hubungan kerja. Sementara itu, peran serikat pekerja dalam penyelesaian perselisihan PHK terbukti signifikan dalam memastikan perlindungan hak-hak pekerja melalui mekanisme hukum yang adil.

Kata Kunci: serikat pekerja; penyelesaian perselisihan; pemutusan hubungan kerja

Ngudi Waluyo University
Law Study Program, Faculty of Economics, Law, and Humanities
April 2025 Thesis
Iip Novitasari
111201019

Juridical Analysis of the Role of Labor Unions in Settling Disputes Regarding Termination of Employment Relations
(Study of Supreme Court Decision No.1038K/Pdt.Sus-PHI/2024jo No. 11/Pdt.Sus-PHI/2024/PN.Smg)

ABSTRACT

Termination of Employment (PHK) is a complex labor issue as it has a significant impact on workers' rights. The state has an obligation to ensure labor protection in accordance with the constitution and labor regulations, especially in facing corporate efficiency challenges due to digitalization. This study employs a sociological juridical method with a legislative and theoretical approach to analyze legal protection in employment termination. The data used consists of primary data obtained through interviews and observations and secondary data derived from literature studies analyzed qualitatively and descriptively. The research highlights a termination case at PT. Pertiwi Indo Mas, handled by the DPC FSB GARTEKS of Semarang Regency. The case revolves around the employment status of workers who were dismissed due to the expiration of a Fixed-Term Employment Agreement (PKWT), while the labor union claimed that the employment relationship should have been categorized as an Indefinite-Term Employment Agreement (PKWTT). Based on labor regulations, PKWT is only applicable to certain types of jobs and cannot be implemented for permanent work. The dispute resolution process in this case involved bipartite and tripartite negotiations before ultimately reaching the Industrial Relations Court. This study highlights the strategic role of labor unions in advocating for workers' rights and reveals the complexities of labor law in Indonesia. Based on the research findings and analysis, it can be concluded that the termination process for permanent employees still faces challenges regarding the clarity of employment status. Meanwhile, the role of labor unions in resolving employment termination disputes has proven to be significant in ensuring the protection of workers' rights through fair legal mechanisms.

Keywords: labor unions; dispute resolution; employment termination

PRAKATA

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan berkah dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Analisis Yuridis Peran Serikat Pekerja Dalam Penyelesaian Perselisihan Tentang Pemutusan Hubungan Kerja”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Ekonomi, Hukum dan Humaniora Universitas Ngudi Waluyo.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran serta masukan yang membangun dari berbagai pihak demi perbaikan skripsi ini.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga dalam hal ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua Orang Tua Penulis yang telah memberikan banyak do'a dan dukungan dan semangat yang tiada henti.
2. Universitas Ngudi Waluyo yang telah memberikan kesempatan dan ilmu selama masa perkuliahan hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Prof. Dr. Subyantoro, M Hum., selaku Rektor Universitas Ngudi waluyo.
4. Budiati, S Pd., M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum dan Humaniora Universitas ngudi waluyo.
5. Indra Yuliawan, S.H., M.H., selaku Ketua Program Studi S1 Ilmu Hukum Universitas Ngudi Waluyo dan selaku pembimbing yang telah dengan sabar dan penuh keikhlasan membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini.

6. Seluruh Bapak/Ibu dosen Program Studi S1 Ilmu Hukum Universitas Ngudi Waluyo atas ilmu dan bimbingan yang telah diberikan selama masa studi.
7. Dede Rohman dan jajaran Pengurus Dewan Pimpinan Cabang Federasi Serikat Buruh Garmen, Kerajinan, Tekstil, Kulit dan Sentra Industri (DPC FSB Garteks) Kabupaten Semarang.
8. Adik-adik penulis Riky Kusdiantoro dan Dimas Yoga Pamungkas, terima kasih untuk dukungan dan motivasinya.
9. Nurul Azizah, S.H., teman seperjuangan yang telah banyak membantu dan memberi semangat selama proses penyusunan skripsi ini.
10. Dan seluruh pihak-pihak terkait yang telah banyak membantu dalam kelancaran penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan dan budi baik yang selama ini diberikan. Penulis juga berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menjadi tambahan pengetahuan bagi pembaca.

Ungaran, Maret 2025

Penyusun

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINILITAS.....	iv
KESEDIAAN PUBLIKASI.....	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
PRAKATA.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Tinjauan Konseptual.....	8
1. Pengertian Pekerja.....	8
2. Pengertian Pengusaha atau Pemberi Kerja.....	9
3. Pengertian Serikat Pekerja.....	11
4. Hubungan Antara Pekerja dan Pemberi Kerja.....	13
5. Fungsi dan Tujuan Serikat Pekerja.....	14
6. Peran serikat pekerja.....	17
7. Hubungan antara pekerja dengan serikat pekerja.....	18
8. Hubungan antara serikat pekerja dengan pemberi pekerja.....	20
9. Jenis-jenis Karyawan.....	20
10. Proses Pemutusan Hubungan Kerja.....	23
B. Kerangka Teoritis.....	25
1. Teori Tujuan Hukum Gustav Radbruch.....	25
2. Teori Kepastian Hukum.....	31
C. Kerangka Konsep.....	34

D. Hipotesis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
A. Metode Pendekatan Masalah.....	36
B. Lokasi Penelitian	36Error! Bookmark not defined.
C. Fokus Penelitian	37
D. Sumber Data.....	38
E. Teknik Pengumpulan Data	40
F. Teknik Keabsahan Data	42
G. Teknik Analisis Data.....	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	44
B. Hasil dan Pembahasan.....	45
1. Proses Pemutusan Hubungan Kerja terhadap Karyawan tetap	45
2. Peran Serikat Pekerja dalam Penyelesaian Perselisihan PHK	60
C. Keterbatasan Penelitian	80
BAB V PENUTUP.....	82
A. Kesimpulan	82
B. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	86