

1. PENDAHULUAN

Penilaian terhadap kinerja guru menjadi salah satu elemen krusial dalam peningkatan kualitas pendidikan. Penilaian ini bertujuan untuk memberikan apresiasi, meningkatkan motivasi, dan memperbaiki kualitas pengajaran. Namun, sering kali sulit untuk menentukan guru terbaik karena adanya banyak kriteria yang harus dipertimbangkan, termasuk kompetensi profesional, kemampuan interpersonal, dedikasi, dan inovasi dalam metode pengajaran. Oleh karena itu, diperlukan sebuah sistem yang dapat membantu dalam pengambilan keputusan dengan mempertimbangkan semua kriteria secara objektif.

Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) adalah salah satu teknik yang cocok digunakan untuk masalah multi-kriteria seperti ini. Dengan AHP, kita dapat membandingkan kriteria secara berpasangan untuk menentukan bobot masing-masing kriteria dan akhirnya membuat peringkat terhadap alternatif yang ada.