

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan menganalisis tantangan budaya kerja yang dihadapi oleh perawat lansia Indonesia yang bekerja di Jepang, dengan mengambil studi kasus pekerja migran Indonesia dalam Program G to G di perusahaan Tenjinkai Prefektur Okayama. Pendekatan kualitatif digunakan dalam penelitian ini, melalui pengumpulan data melalui wawancara mendalam dengan perawat lansia Indonesia dan analisis konten terhadap transkrip wawancara.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa perawat lansia Indonesia menghadapi sejumlah tantangan budaya kerja, termasuk perbedaan bahasa dan komunikasi, norma dan nilai budaya, serta sistem kerja yang berbeda antara Indonesia dan Jepang. Implikasi temuan ini memberikan pemahaman mendalam tentang kompleksitas adaptasi budaya dalam konteks migrasi tenaga kerja di sektor perawatan lansia.

Penelitian ini memberikan kontribusi teoritis dan praktis dengan mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi integrasi sosial dan profesional perawat lansia Indonesia di Jepang.

Kata kunci: *budaya kerja, perawat lansia, migrasi tenaga kerja, adaptasi budaya, Jepang, Indonesia*

ABSTRACT

This research aims to identify and analyze the cultural work challenges faced by Indonesian elderly nurses working in Japan, with a focus on the case study of Indonesian migrant workers in the G to G Program at Tenjinkai Company in Okayama Prefecture.

A qualitative approach was utilized in this research, through data collection via in-depth interviews with Indonesian elderly nurses and content analysis of interview transcripts. The findings indicate that Indonesian elderly nurses encounter several cultural work challenges, including language and communication differences, cultural norms and values, as well as differing work systems between Indonesia and Japan.

The implications of these findings provide a deeper understanding of the complexity of cultural adaptation in the context of labor migration in the elderly care sector. This research contributes theoretically and practically by identifying factors influencing the social and professional integration of Indonesian elderly nurses in Japan.

Keywords: work culture, elderly nurse, labor migration, cultural adaptation, Japan, Indonesia

要旨

本研究の目的は、日本で働くインドネシアの高齢者の介護員が直面する職場文化の課題を特定し、分析することであり、岡山県の天神会での G to G プログラムにおけるインドネシアの移民労働者の事例を中心に焦点を当てている。

本研究では、インドネシアの高齢看護師との綿密なインタビューと、インタビューのテキストの内容分析を通じて、データ収集を行った。研究結果から、インドネシアの高齢看護師が言語やコミュニケーションの違い、文化的な規範や価値観、さらにはインドネシアと日本の異なる労働制度といった、いくつかの職場文化の課題に直面していることが明らかになった。

これらの研究結果の意義により、高齢者介護セクターにおける労働者の移行の文脈での文化的適応の複雑さがより深く理解される。本研究は、日本でのインドネシアの高齢看護師の社会的および専門的統合に影響を与える要因を特定することによって、理論的および実践的に貢献する。

キーワード: 職場文化、高齢看護師、労働移民、文化的適応、日本、インドネシア