

ABSTRAK

Kinerja Karyawan yang menjadi indikator dalam pencapaian tujuan organisasi atau perusahaan. Pencapaian kinerja karyawan pada PT Sahabat Unggul International dalam kurun waktu selama enam bulan cenderung mengalami penurunan. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya disiplin kerja dan kompensasi. Tujuan dalam penelitian ini mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Sahabat Unggul International. PT Sahabat Unggul International mempunyai tingkat keterlambatan dan ketidakhadiran yang mengalami *fluktuasi* dan pemberian kompensasi dalam waktu tiga bulan terakhir mengalami penurunan, jadi kinerja karyawan di PT Sahabat Unggul International masih belum maksimal.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif, yang mana penelitian ini bertujuan untuk menguji hipotesis yang telah dipastikan guna meneliti populasi maupun sampel tertentu. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah disiplin kerja dan kompensasi sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Populasi berjumlah 900 karyawan produksi dengan batas toleransi 10% sesuai perhitungan menggunakan rumus slovin sampel dalam penelitian ini berjumlah 100 karyawan PT Sahabat Unggul International. Teknik analisis data menggunakan bantuan program SPSS 26 dengan teknik uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi (R^2), uji t dan uji f.

Hasil penelitian menunjukkan : 1) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) Disiplin Kerja dan Kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja.