



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SAHABAT
UNGGUL INTERNATIONAL DI KABUPATEN SEMARANG**

SKRIPSI

Oleh
FITRIA NURUL AINI
211201007

**PROGAM STUDI D4 BISNIS MANAJEMEN RETAIL
FAKULTAS EKONOMI HUKUM DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NGUDI WALUYO
2024**



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SAHABAT
UNGGUL INTERNATIONAL DI KABUPATEN SEMARANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan
Bisnis Manajemen Retail

Oleh
Fitria Nurul Aini
211201007

**PROGAM STUDI D4 BISNIS MANAJEMEN RETAIL
FAKULTAS EKONOMI HUKUM DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NGUDI WALUYO
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SAHABAT UNGGUL INTERNATIONAL DI KABUPATEN SEMARANG

Disusun oleh:

FITRIA NURUL AINI

211201007

PROGAM STUDI D4 BISNIS MANAJEMEN RETAIL FAKULTAS
EKONOMI HUKUM DAN HUMANIORA UNIVERSITAS NGUDI

WALUYO

telah diperiksa dan disetujui oleh pembimbing serta diperkenankan untuk diujikan

Ungaran, 7 Februari 2024

Pembimbing



Meida Rachmawati, S.E., M.M, M.H, Ph.D
NIDN.0622058801

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi berjudul:

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SAHABAT UNGGUL INTERNATIONAL DI KABUPATEN SEMARANG

Disusun oleh:

FITRIA NURUL AINI
211201007

Telah dipertahankan didepan Tim Pengaji Skripsi Progam Studi D4 Bisnis
Manajemen Retail, Fakultas Ekonomi Hukum dan Humaniora, Universitas Ngudi
Waluyo, pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 7 Februari 2024

Ketua Pengaji

Ahmad Ali, S.M., M.M
NIDN.0601079103

Anggota / Pengaji 1

Sudiyono, S.E., M.M
NIDN.0609059102

Anggota / Pengaji 2

Meida Rachmawati, S.E., M.M, M.H, Ph.D
NIDN.0622058801

Dekan Fakultas Ekonomi
Hukum dan Humaniora



Budiafi, S.Pd., M.Pd.
NIDN.0607038201

Ketua Progam Studi
D4 Bisnis Manajemen Retail

Ahmad Ali, S.M., M.M
NIDN.0601079103

PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya,

Nama : Fitria Nurul Aini
NIM : 211201007
Program Studi/Fakultas : D4 Bisnis Manajemen Retail /
Fakultas Ekonomi Hukum dan
Humaniora

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi berjudul "**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SAHABAT UNGGUL INTERNATIONAL DI KABUPATEN SEMARANG**" adalah karya ilmiah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik apapun di Perguruan Tinggi manapun.
2. Skripsi ini merupakan ide dan hasil karya murni saya yang dibimbing dan dibantu oleh tim pembimbing dan narasumber.
3. Skripsi ini tidak memuat karya atau pendapat orang lain yang telah dipublikasikan kecuali secara tertulis dicantumkan dalam naskah sebagai acuan dengan menyebut nama pengarang dan judul aslinya serta dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran di dalam pernyataan ini , saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah saya peroleh dan sanksi lain sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Ngudi Waluyo.

Pembimbing,

Meida Rachmawati, S.E., M.M, M.H, Ph.D
NIDN.0622058801

Ungaran, 7 Februari 2024
Yang membuat pernyataan,



Fitria Nurul Aini
NIM.211201007

KESEDIAAN PUBLIKASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fitria Nurul Aini
NIM : 211201007
Program Studi : D4 Bisnis Dan Manajemen Rite
Fakultas : Ekonomi, Hukum Dan Humaniora
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sahabat Unggul International Di Kabupaten Semarang

Dengan ini saya menyatakan bahwa saya setuju untuk:

1. Memberikan hak bebas royalty/ pemberian dana kepada Universitas Ngudi Waluyo atas penulisan karya ilmiah saya, demi pengembangan disiplin ilmu pengetahuan.
2. Memberikan hak untuk menyimpan dan mempublikasikan, tanpa meminta lagi persetujuan dari saya selama mencantumkan nama saya sebagai pembuat karya tulis ilmiah ini.
3. Bersedia dan menjamin untuk menanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Universitas Ngudi Waluyo, dari semua bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini.

Ungaran, 7 Februari 2024

Peneliti



Fitria Nurul Aini

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMPAHAN

MOTTO :

“ Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah benar.”

(Qs. Ar-Ruum:60)

“ Bukan kesulitan yang membuat kita takut, tapi sering ketakutanlah yang membuat jadi sulit. Jadi jangan mudah menyerah.”

(Joko Widodo)

“ Selalu ada harga dalam sebuah proses. Jadi nikmati saja lelahmu itu. Luaskan lagi rasa sabar. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, kemungkinan tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi, gelombang-gelombang itu nanti kau bisa ceritakan.”

(Boy Candra)

PERSEMPAHAN :

Skripsi ini saya dedikasikan kepada:

1. Kedua orang tua saya tercinta Bapak Trianto dan Ibu Enik Suharyanti yang selalu memberikan semangat dan motivasi dan selalu mendoakan hal-hal baik dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Kepada diri saya sendiri, Fitria Nurul Aini karena telah mampu berusaha dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan tekanan dari luar untuk penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu Dosen Prodi D4 Bisnis Manajemen Retail yang telah membimbing dan mengarahkan untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Kepada teman-teman dan sahabat saya yang sudah memberikan semangat dan selalu menghibur saya untuk menyelesaikan skripsi ini.

ABSTRAK

Kinerja Karyawan yang menjadi indikator dalam pencapaian tujuan organisasi atau perusahaan. Pencapaian kinerja karyawan pada PT Sahabat Unggul International dalam kurun waktu selama enam bulan cenderung mengalami penurunan. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya disiplin kerja dan kompensasi. Tujuan dalam penelitian ini mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Sahabat Unggul International. PT Sahabat Unggul International mempunyai tingkat keterlambatan dan ketidakhadiran yang mengalami *fluktuasi* dan pemberian kompensasi dalam waktu tiga bulan terakhir mengalami penurunan, jadi kinerja karyawan di PT Sahabat Unggul International masih belum maksimal.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif, yang mana penelitian ini betujuan untuk menguji hipotesis yang telah dipastikan guna meneliti populasi maupun sampel tertentu. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah disiplin kerja dan kompensasi sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Populasi berjumlah 900 karyawan produksi dengan batas toleransi 10% sesuai perhitungan menggunakan rumus slovin sampel dalam penelitian ini berjumlah 100 karyawan PT Sahabat Unggul International. Teknik analisis data menggunakan bantuan program SPSS 26 dengan teknik uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi (R^2), uji t dan uji f.

Hasil penelitian menunjukkan : 1) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) Disiplin Kerja dan Kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja.

ABSTRACT

Employee performance is an indicator in achieving organizational or company goals. The achievement of employee performance at PT Sahabat Unggul International in a period of six months tends to decline. Factors that affect employee performance include work discipline and compensation. The purpose of this study was to determine the effect of work discipline and compensation on employee performance at PT Sahabat Unggul International. PT Sahabat Unggul International has a level of tardiness and absenteeism that has fluctuated and compensation in the last three months has decreased, so employee performance at PT Sahabat Unggul International is still not optimal.

The type of research used is quantitative research, where this research aims to test hypotheses that have been ascertained to examine certain populations and samples. The variables used in this study are work discipline and compensation as independent variables and employee performance as the dependent variable. The population amounted to 900 employees with a tolerance limit of 10% according to calculations using the Slovin formula, the sample in this study amounted to 100 employees of PT Sahabat Unggul International. The data analysis technique uses the help of the SPSS 26 program with instrument test techniques, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, coefficient of determination (R^2), t test and f test.

The results showed: 1) Work discipline has a positive and significant effect on employee performance, 2) Compensation has a positive and significant effect on employee performance, 3) Work Discipline and Compensation simultaneously have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Work Discipline, Compensation, Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas Berkat dan Rahmat-Nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sahabat Unggul International Di Kabupaten Semarang”** yang dikerjakan dan disusun dengan sebaik mungkin.

Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Bisnis Progam Studi D4 Bisnis Manajemen Retail Universitas Ngudi Waluyo. Pada kesempatan ini, penulis hendak menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai. Ucapan terimakasih ini ditunjukan kepada:

1. Prof. Dr. Subyantoro, M. Hum. Selaku Rektor Universitas Ngudi Waluyo.
2. Ibu Budiati, S.Pd., M.Pd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Hukum dan Humaniora.
3. Bapak Ahmad Ali, S.M., M.M selaku Ketua Progam Studi D4 Bisnis Manajemen Retail.
4. Ibu Meida Rachmawati, S.E., M.M, M.H, Ph.D selaku pembimbing saya yang telah meluangkan waktunya dan kesabaran dalam memberikan bimbingan, arahan, kritik dan saran dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Progam Studi D4 Bisnis Manajemen Retail yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
6. Kepada kedua orang tua saya Bapak Trianto dan Ibu Enik Suharyanti yang telah memberikan doa, dorongan, motivasi secara moril dan materil sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai selesai.
7. Kepada diri saya sendiri yang telah mampu berjuang dan menyakinkan diri sendiri untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada Muhammad Roisul Muttaqin terimakasih karena telah berkontribusi banyak kepada penulis dalam melakukan penulisan skripsi ini. Yang menemani, meluangkan waktu, tenaga maupun pikiran kepada penulis dan selalu memberikan semangat untuk meyakinkan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

9. Teman-teman mahasiswa angkatan 2020 Progam Studi D4 Bisnis Manajemen Retail yang telah memberikan dukungan dan semangat bekerja sama dalam menempuh pendidikan serta penyusunan penyelesaian skripsi.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dan memberikan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis ini sangat menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh sempurna, oleh karena itu penulis dapat diberikan kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak manapun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis juga bagi pembaca.

Ungaran, 7 Februari 2024

Penulis

Fitria Nurul Aini

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN ORISINILITAS.....	v
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT.....</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Tinjauan Teoretis	8
B. Penelitian Terdahulu	29
C. Kerangka Pemikiran.....	32
D. Hipotesis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
A. Desain Penelitian.....	35
B. Waktu dan Tempat Penelitian	35
C. Operasional Variabel.....	36
D. Populasi dan Sampel	37
E. Metode Pengumpulan Data.....	38

F. Metode Analisis Data	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	48
B. Hasil Penelitian	49
C. Pembahasan.....	61
BAB V PENUTUP.....	64
A. Kesimpulan	64
B. Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	34
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	49
Gambar 4. 2 Uji Normalitas dengan Histogram <i>Regression Residual</i>	54
Gambar 4. 3 Uji Normalitas dengan <i>P-P Plot</i>	54
Gambar 4. 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Scatterplot.....	56

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Karyawan Produksi PT. Sahabat Unggul International Bulan Januari – Juni Periode 2023	4
Tabel 1. 2 Besaran Kompensasi PT Sahabat Unggul International Bulan Januari – Juni 2023	5
Tabel 2. 1 Faktor Internal dan Eksternal yang mempengaruhi kinerja karyawan	23
Tabel 2. 2 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	36
Tabel 3. 2 Pemberian Skor untuk Jawaban Kuesioner.....	39
Tabel 3. 3 Indeks Koefisien Validitas	40
Tabel 3. 4 Indeks Koefisien Reliabilitas	42
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	50
Tabel 4. 2 Usia Responden.....	50
Tabel 4. 3 Masa Kerja Responden	50
Tabel 4. 4 Tingkat Pendidikan Responden	51
Tabel 4. 5 Uji Validitas	51
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4. 7 Uji Normalitas dengan Kolmogorov-Smirnov.....	55
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolinearitas.....	55
Tabel 4. 9 Uji Heteroskedastisitas dengan Park Gleyser	57
Tabel 4. 10 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	57
Tabel 4. 11 Hasil Pengujian Korrelasi Determinasi (R ²)	59
Tabel 4. 12 Hasil Uji t	60
Tabel 4. 13 Hasil Uji f.....	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian dari Universitas Ngudi Waluyo	75
Lampiran 2. Surat Izin Penelitian dari Perusahaan	76
Lampiran 3. Kuesioner Penelitian.....	77
Lampiran 4. Penjabaran Variabel dan Indikator	80
Lampiran 5. Identitas Responden.....	82
Lampiran 6. Tabulasi Data Variabel Disiplin Kerja (X1).....	85
Lampiran 7. Tabulasi Data Variabel Kompensasi (X2).....	89
Lampiran 8. Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)	93
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Displin Kerja.....	97
Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	99
Lampiran 11. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	101
Lampiran 12. Hasil Uji Reliabilitas Displin Kerja.....	103
Lampiran 13. Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi.....	103
Lampiran 14. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	103
Lampiran 15. Hasil Uji Normalitas dengan One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	103
Lampiran 16. Hasil Uji Multikolinearitas	104
Lampiran 17. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Park Gleyser	104
Lampiran 18. Analisis Linier Berganda	104
Lampiran 19. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	105
Lampiran 20. Uji T	105
Lampiran 21. Uji F	105