

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diulas, maka peneliti menyimpulkan penelitian ini sebagai berikut

1. Rotasi kerja perawat di RSUD dr. Gondo Suwarno sebagian besar mengalami rotasi kerja sedang sebanyak 53 responden (43,4%).
2. Tingkat kepuasan kerja perawat di RSUD dr. Gondo Suwarno sebagian besar memiliki kepuasan kerja kategori tinggi sebanyak 52 responden (42,6%).
3. Ada hubungan dengan korelasi sedang antara rotasi kerja dengan tingkat kepuasan kerja perawat di RSUD dr. Gondo Suwarno dengan nilai *p value* 0,000 dan nilai *r* 0,538.

B. Saran

1. Bagi perawat

Diharapkan perawat dapat beradaptasi dengan baik jika mengalami rotasi kerja untuk membantu mengurangi kejenuhan dalam bekerja dan dapat menambah kepuasan kerja

2. Bagi rumah sakit

Diharapkan manajemen rumah sakit dapat meningkatkan kualitas kepuasan kerja perawat dengan memberikan dukungan, tidak hanya dengan program rotasi kerja namun dengan gratis pelatihan atau promosi dan tunjangan

lainnya. Selain itu manajemen rumah sakit dapat melakukan rotasi kerja sesuai dengan tahapan yang ada.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan peneliti selanjutnya dapat meneliti faktor yang berkaitan dengan kepuasan kerja lainnya seperti motivasi, kondisi kerja, lingkungan kerja, dan rekan kerja, serta bisa meneliti dengan sampel yang lebih besar.