



**HUBUNGAN ROTASI KERJA DENGAN TINGKAT KEPUASAN KERJA
PERAWAT DI RSUD dr. GONDO SUWARNO**

SKRIPSI

Disusun Oleh :

DWI AFTINING TYASTUTI

NIM. 012212007

PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN

FAKULTAS KESEHATAN

UNIVERSITAS NGUDI WALUYO

TAHUN 2023



**HUBUNGAN ROTASI KERJA DENGAN TINGKAT KEPUASAN KERJA
PERAWAT DI RSUD dr. GONDO SUWARNO**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana

Disusun Oleh :

DWI AFTINING TYASTUTI

NIM. 012212007

PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN

FAKULTAS KESEHATAN

UNIVERSITAS NGUDI WALUYO

TAHUN 2023

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi berjudul :

**HUBUNGAN ROTASI KERJA DENGAN TINGKAT KEPUASAN KERJA
PERAWAT DI RSUD dr.GONDO SUWARNO UNGARAN**

Disusun oleh

DWI AFTINING TYASTUTI

NIM. 012212007

**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
FAKULTAS KESEHATAN
UNIVERSITAS NGUDI WALUYO UNGARAN**

Telah diperiksa dan disetujui oleh pembimbing dan telah
Diperkenankan untuk diujikan

Ungaran, 03 Agustus 2023

Pembimbing Utama



Ns. Eko Susilo, S.Kep., M.Kep

NIDN. 0627097501

HALAMAN PENGESAHAN


Skripsi berjudul :
**HUBUNGAN ROTASI KERJA DENGAN TINGKAT KEPUASAN KERJA
PERAWAT DI RSUD dr.GONDO SUWARNO**

Disusun oleh
DWI AFTINING TYASTUTI
NIM. 012212007

Telah dipertahankan dan diujikan di depan Tim Penguji Skripsi Program Studi
Keperawatan Universitas Ngudi Waluyo, pada :


Hari : Selasa
Tanggal : 8 Agustus 2023


Tim Penguji :
Ketua/Pembimbing Utama


Ns. Eko Susilo, S.Kep., M.Kep
NIDN. 0627097501

Anggota/Penguji I


Anggota/Penguji II


Ns. M. Imron Rosyidi, S.Kep., M.Kep
NIDN. 0606127804


Ns. Trimawati, S.Kep., M.Kep
NIDN. 0622088302

Mengetahui,

Ketua Program Studi Keperawatan


Ns. Umi Aniroh, S.Kep., M.Kes
NIDN. 0614087402

Dekan Fakultas Kesehatan



Ns. Eko Susilo, S.Kep., M.Kep
NIDN. 0627097501

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Dwi Aftining Tyastuti

Nim : 012212007

Mahasiswa : Program Studi S1 Keperawatan Universitas Ngudi Waluyo
dengan ini menyatakan bahwa :

Skripsi berjudul “ hubungan rotasi kerja dengan tingkat kepuasan kerja perawat RSUD dr.Gondo Suwarno Ungaran “ adalah

1. Skripsi ini merupakan ide dan hasil karya murni saya yang dibimbing dan dibantu oleh tim pembimbing dan narasumber.
2. Skripsi ini tidak memuat karya atau pendapat orang lain yang telah dipublikasikan kecuali secara tertulis dicantumkan dalam naskah sebagai acuan dengan menyebut nama pengarang dan judul aslinya serta dicantumkan dalam daftar Pustaka.
3. Pertanyaan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran di dalam pernyataan ini saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah saya peroleh dan saksi lain sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Ngudi Waluyo.

Pembimbing

Ns. Eko Susilo, S.Kep., M.Kep
NIDN. 0627097501



Dwi Aftining Tyastuti
NIM. 012212007

HALAMAN KESEDIAAN PUBLIKASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dwi Aftining Tyastuti

Nim : 012212007

Mahasiswa : Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Kesehatan
Universitas Ngudi Waluyo

Menyatakan memberikan kewenangan kepada Universitas Ngudi Waluyo untuk menyimpan, mengalih media/formatkan, merawat, mempublikasikan Skripsi saya yang berjudul “hubungan rotasi kerja dengan tingkat kepuasan kerja perawat RSUD dr.Gondo Suwarno Ungaran” untuk kepentingan akademik.

Ungaran, Agustus 2023



Dwi Aftining Tyastuti

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : Dwi Aftining Tyastuti
Tempat, Tanggal Lahir : Semarang, 04 Desember 1994
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Klesem kidul RT. 02 RW. 2 Kel. Pringapus Kec.
Pringapus Kab. Semarang

RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SD : SDN Pringapus 03 Tahun 2000 - 2006
2. SMP : SMP N 2 Pringapus Tahun 2006 - 2009
3. SMA : SMA N 1 Bergas Tahun 2009 - 2012
4. Akademi Keperawatan Ngudi Waluyo Tahun 2013 - 2016
5. Universitas Ngudi Waluyo Tahun 2021 - sekarang

DATA ORANG TUA

Nama Ayah : Marsinggih
Nama Ibu : Danilawati
Pekerjaan : Buruh
Alamat : Klesem kidul RT. 02 RW. 02 Kel. Pringapus Kec. Pringapus

Universitas Ngudi Waluyo
Program Studi Keperawatan
Fakultas Kesehatan
Skripsi, Agustus 2023
Dwi Aftining Tyastuti
012212007

**Hubungan rotasi kerja dengan tingkat kepuasan kerja perawat di RSUD
dr.Gondo Suwarno**

ABSTRAK

Latar belakang: Pelayanan kesehatan di rumah sakit dapat berjalan secara optimal karena dipengaruhi oleh kinerja karyawannya. Kepuasan kerja perawat harus mendapatkan perhatian khusus oleh pihak manajemen rumah sakit karena hal tersebut dapat memengaruhi pelaksanaan pelayanan keperawatan. Kepuasan kerja dapat di tingkatkan salah satunya dengan dilakukan dengan rotasi kerja.

Tujuan: mengetahui hubungan rotasi kerja dengan tingkat kepuasan kerja perawat

Metode: deskriptif korelasi dengan pendekatan cross sectional. Populasi penelitian 175 perawat di RSUD dr.Gondo Suwarno dengan jumlah sampel 122 perawat yang diambil dengan teknik *proportional random sampling*. Instrumen menggunakan skala rotasi kerja dan skala McCloskey/Mueller *Satisfaction Questionnaire* yang memiliki uji validitas dan reliabilitas dengan hasil *r hitung* pada rotasi kerja 0,710-0,866 dengan nilai *alpha cronbach* 0,928 dan pada kepuasan kerja memiliki nilai *r hitung* 0.516 – 0.948 dengan nilai *alpha cronbach* 0.761. Analisa data menggunakan *kendall tau* .

Hasil : rotasi kerja sebagian besar mengalami rotasi kerja sedang sebanyak 53 responden (43,4%), tingkat kepuasan kerja sebagian besar memiliki kepuasan kerja kategori tinggi sebanyak 52 responden (42,6%), Ada hubungan dengan korelasi sedang antara rotasi kerja dengan tingkat kepuasan kerja perawat di RSUD dr. Gondo Suwarno dengan nilai *p value* 0,000 dan nilai *r* 0,538

Saran : Diharapkan perawat dapat beradaptasi dengan baik jika mengalami rotasi kerja untuk membantu mengurangi kejenuhan dalam bekerja dan dapat menambah kepuasan kerja

Kepustakaan : 47 (2012-2023)

Kata kunci : rotasi kerja, kepuasan kerja ,perawat

Ngudi Waluyo University
Nursing Study Program
Health Faculty
Thesis, August 2023
Dwi Aftining Tyastuti
012212007

**The Relationship Between Job Rotation And The Level Of Job Satisfaction
Of Nurses In Dr. Gondo Suwarno General Hospital**

ABSTRACT

Background: Health services in hospitals can run optimally because they are influenced by the performance of their employees. Nurse job satisfaction must receive special attention from hospital management because it can affect the implementation of nursing services. One of the ways to increase job satisfaction is by doing job rotation

Objective: determine the relationship between job rotation and the level of job satisfaction of nurses

Method: descriptive correlation with cross sectional approach. The study population was 175 nurses at dr.Gondo Suwarno General Hospital with a total sample of 122 nurses who were taken used proportional random sampling technique. The instrument uses the job rotation scale and the McCloskey/Mueller Satisfaction Questionnaire scale which is tested for validity and reliability with the results of r count on job rotation 0.710-0.866 with a cronbach alpha value of 0.928 and on job satisfaction has an r count value of 0.516 – 0.948 with a cronbach alpha value of 0.761. Data analysis used Kendall Tau

Results: most of the job rotations experienced moderate job rotations as many as 53 respondents (43.4%), the level of job satisfaction mostly had high category job satisfaction as many as 52 respondents (42.6%), There was a relationship with a moderate correlation between job rotations and the level of job satisfaction nurse at dr. Gondo Suwarno with a p value of 0.000 and an r value of 0.538

Suggestion: It is expected that nurses can adapt well if they experience work rotation to help reduce boredom at work and can increase job satisfaction

Literature : 47 (2012-2023)

Keywords : job rotation, job satisfaction, nurses

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi berjudul “Hubungan rotasi kerja dengan tingkat kepuasan kerja perawat di RSUD dr.Gondo Suwarno ”. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan untuk meraih gelar Sarjana Keperawatan di Universitas Ngudi Waluyo. Penulis menyadari bahwa penyelesaian Skripsi ini melibatkan banyak pihak, untuk itu perkenankan penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Subyantoro, M. Hum, selaku Rektor Universitas Ngudi Waluyo
2. Ns. Eko Susilo, S. Kep., M. Kep, selaku Dekan Fakultas Kesehatan Universitas Ngudi Waluyo sekaligus pembimbing Pembimbing utama yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan masukan hingga Skripsi ini selesai.
3. Ns. Umi Aniroh, S.Kp., M.Kes., selaku Ketua Program Studi S1 Keperawatan Universitas Ngudi Waluyo.
4. Seluruh dosen dan staf pengajar Program Studi S1 Keperawatan Universitas Ngudi Waluyo yang telah memberikan ilmu serta arahan dalam menyelesaikan seluruh kegiatan perkuliahan.
5. Keluarga besar penulis yang selalu memberikan semangat serta motivasi agar Skripsi ini segera selesai.
6. Teman-teman seperjuangan PSIK yang telah memberikan doa, semangat dan bantuannya.

7. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah banyak membantu dalam penyusunan Skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi penelitian ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik serta saran yang membangun guna kesempurnaan Skripsi ini. Semoga Allah SWT mencurahkan berkat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah banyak membantu penulis. Besar harapan penulis semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak, Aamiin Ya Robbal Alamin.

Ungaran, Agustus 2023

Penulis

DAFTAR ISI
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN KESEDIAAN PUBLIKASI	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Rotasi kerja	7
1. Pengertian	7
2. Manfaat rotasi kerja	7
3. Indikator rotasi kerja	7
4. Keuntungan rotasi kerja	9
5. Faktor yang memengaruhi rotasi kerja	9
6. Dasar rotasi kerja	11
7. Tahapan rotasi kerja	12
8. Kebijakan lama rotasi kerja	13

B. Kepuasan kerja	14
1. Pengertian	14
2. Faktor yang memengaruhi kepuasan kerja	14
3. Faktor penentu kepuasan kerja	15
4. Cara meningkatkan kepuasan kerja	16
C. Hubungan Rotasi Kerja Dengan Tingkat Kepuasan Kerja	18
D. Kerangka Teori	19
E. Kerangka Konsep	20
F. Hipotesis	20
BAB III METODE PENELITIAN	21
A. Desain Penelitian	21
B. Lokasi Penelitian	21
C. Subjek Penelitian	21
D. Etika Penelitian	27
E. Pengolahan Data	28
F. Analisis Data	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
A. Hasil	32
B. Pembahasan	36
C. Keterbatasan penelitian	44
BAB V PENUTUP	45
A. Kesimpulan	45
B. Saran	45
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teori	19
Gambar 2.2 Kerangka Konsep	20

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Penghitungan proporsi sampel	23
Tabel 3.2	Definisi Operasional	24
Tabel 3.3	Kisi-kisi McCloskey/Mueller <i>Satisfaction Questionnaire</i>	25
Tabel 4.1	Distribusi frekuensi berdasarkan rotasi kerja perawat di RSUD dr. Gondo Suwarno	32
Tabel 4.2	Distribusi frekuensi berdasarkan tingkat kepuasan kerja perawat di RSUD dr. Gondo Suwarno	32
Tabel 4.3	Kepuasan kerja berdasarkan indikator McCloskey	33
Tabel 4.4	Hubungan rotasi kerja dengan tingkat kepuasan kerja perawat di RSUD dr. Gondo Suwarno	35

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Permohonan Studi Pendahuluan
- Lampiran 2 Surat Jawaban Permohonan Ijin studi pendahuluan
- Lampiran 3 Surat Permohonan Ijin Uji Validitas
- Lampiran 4 Surat Jawaban Ijin Uji Validitas
- Lampiran 5 Surat Permohonan Ijin Penelitian dan Mencari data
- Lampiran 6 Surat Jawaban Permohonan Ijin Penelitian dan Mencari Data
- Lampiran 7 Ethical Clearance
- Lampiran 8 Surat Keterangan Cek Plagiarisme
- Lampiran 9 Surat Permohonan menjadi responden
- Lampiran 10 Kuisisioner
- Lampiran 11 Data Uji Validitas
- Lampiran 12 Output uji validitas
- Lampiran 13 Data Penelitian
- Lampiran 14 Output Penelitian
- Lampiran 15 Lembar Konsultasi