

ABSTRAC

Puskesmas sebagai kesatuan organisasi fungsional dalam sistem pelayanan kesehatan yang memiliki peran vital dalam penyelenggaraan upaya kesehatan yang menyeluruh, terpadu, merata dan terjangkau oleh masyarakat. Perawat sebagai bagian integral dari tenaga kesehatan, memiliki peranan penting dalam memberikan asuhan keperawatan yang komprehensif dan berkualitas. Keberhasilan pelayanan kesehatan di puskesmas sangat tergantung pada partisipasi perawat dalam memberikan perawatan yang optimal.

Puskesmas Kumai merupakan sarana pelayanan kesehatan tingkat pertama yang memberikan pelayanan rawat jalan dan rawat inap kepada masyarakat dan beroperasi selama 24 jam. Oleh karena itu perawat sebagai tenaga kesehatan dituntut kesediaan dan kesiapannya selama 24 jam. Data kunjungan pasien Puskesmas Kumai setiap tahun mengalami peningkatan, terlihat pada tahun 2022 berjumlah 881 pasien, tahun 2023 sampai bulan juli 1.116. Berbagai situasi dan tuntutan kerja seperti beban kerja dan masa kerja perawat dapat menjadi sumber potensial terjadinya stres kerja yang kemudian dapat meningkatkan resiko kecelakaan kerja, bahkan resiko kematian pada pasien jika tenaga kesehatan tidak bisa menanganinya.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif deskriptif menggunakan metode analisa *corelatif study* dengan pendekatan *cross sectional*. Data yang diperoleh melalui wawancara menggunakan data angket (kuesioner) kemudian dianalisa secara kuantitatif. Variabel yang diteliti yaitu beban kerja dan masa kerja (*independent variable*) dan stress kerja (*dependent variable*). Data penelitian dianalisis menggunakan analisis tabulasi silang (*crosstab*) dan uji *chi-square*. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hubungan antara variabel beban kerja dan masa kerja dengan stress kerja pada perawat di puskesmas Kumai.

- Ilyas, L. A., Rahim, M. R., & Awaluddin, A. (2020). Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Sayang Rakyat Makassar. *Hasanuddin Journal of Public Health*, 1(2), 191-200.
- Rudyarti, E. (2020). Analisis hubungan stres kerja, umur, masa kerja dan iklim kerja dengan perasaan kelelahan kerja pada perawat. *In Prosiding Seminar Nasional Kesehatan Masyarakat 2022*, 1(1), 240-249).
- Sabil, F. A. (2022). Beban Kerja dengan Stres Kerja Perawat dalam Pelaksanaan Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap. *Journal of Telenursing (JOTING)*, 4(2), 941-947.
- Sari, I. P. S., & Rayni (2020). Hubungan beban kerja dengan stres kerja perawat di rsi nashrul ummah lamongan, Hospital Majapahit. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Politeknik Kesehatan Majapahit Mojokerto*, 12(1), 9-17.
- Solon, M., Madu, Y. G., Tolidunde, M., & Megawati, M. (2021). Dampak beban kerja terhadap tingkat stres pada tenaga kesehatan selama masa pandemi Covid 19. *Jurnal Keperawatan Florence Nightingale*, 4(2), 94-101.