



SKRIPSI

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN TERHADAP
KINERJA PERAWAT PELAKSANA DI RUANG RAWAT INAP
RSUD KOTA SALATIGA**

**Oleh
NANING TRI HARINI
NIM 017222074**

**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN
UNIVERSITAS NGUDI WALUYO
UNGARAN
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi Berjudul
HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN TERHADAP
KINERJA PERAWAT PELAKSANA DI RUANG RAWAT INAP RSUD KOTA
SALATIGA

Disusun Oleh:
Naning Tri Harini
017222074

PROGRAM STUDI RPL S1 KEPERAWATAN
FAKULTAS KESEHATAN
UNIVERSITAS NGUDI WALUYO
2023



Telah diperiksa dan disetujui oleh pembimbing serta
telah diperkenankan untuk diujikan

Ungaran, Januari 2024
Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Ns, Sukarno S, Kep M. Kep.', written over a horizontal line.

Ns, Sukarno S, Kep M. Kep

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi berjudul:
**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN
TERHADAP KINERJA PERAWAT PELAKSANA
DIRUANG RAWAT INAP RSUD KOTA SALATIGA**

Disusun oleh:

Naning Tri Harini
NIM. 017222074

Telah dipertahankan dan diujikan di depan
Tim Penguji Skripsi Program Studi
Keperawatan Universitas Ngudi Waluyo,
pada:

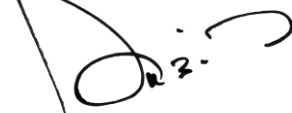
Hari : Selasa
Tanggal : 06 Februari 2024

Tim Penguji:
Ketua/Pembimbing Utama



Sukarno, S.Kep., Ns., M.Kep
NIDN. 0624128204

Anggota/Penguji I



Raharjo Apriatmoko, SKM, M.Kes
NIDN. 0601047402

Anggota/Penguji II



Eko Mardiyarningsih, M.Kep., Ns.Sp.Kep.Mat
NIDN. 0607037703

Mengetahui,

Ketua
Program Studi S1 Keperawatan



Ns. Umi Aniroh, S.Kep., M.Kes
NIDN. 0614087402

Dekan Fakultas Kesehatan



Ns. Eko Susilo, S.Kep., M.Kep
NIDN. 0627097501

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Naning Tri Harini

NIM : 017222074

Program Studi/Fakultas : SI Keperawatan/Fakultas Kesehatan

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi berjudul "Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap RSUD Kota Salatiga" adalah karya ilmiah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik apapun di perguruan tinggi manapun.
2. Skripsi ini merupakan ide dan hasil karya murni saya yang dibimbing dan dibantu oleh tim pembimbing dan narasumber
3. Skripsi ini tidak memuat karya atau pendapat orang lain yang telah dipublikasikan kecuali secara tertulis dicantumkan dalam naskah sebagai acuan dengan menyebut nama pengarang dan judul aslinya serta dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam penelitian ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah saya peroleh dan sanksi lain sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Ngudi Waluyo.

Ungaran, Februari 2024

Pembimbing



Ns. Sukarno, S.Kep., M.Kep

Yang membuat pernyataan



Naning Tri Harini

HALAMAN KESEDIAAN PUBLIKASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:


Nama : Naning Tri Harini

Nim : 017222074

Mahasiswa : Program Studi S1 Keperawatan/Fakultas
Keperawatan

Menyatakan memberikan kewenangan kepada Universitas Ngudi Waluyo untuk menyimpan, mengalih media/formatkan, merawat, mempublikasikan Skripsi saya yang berjudul “Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap RSUD Kota Salatiga” untuk kepentingan akademik.

Ungaran, Februari 2024



Naning Tri Harini

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Data Pribadi

Nama : Naning Tri Harini
Alamat : Jl. Osamaliki Gg Murai No 83, Kota Salatiga
Tempat Tgl Lahir : Klaten 06 Maret 1979
Agama : Islam



Pendidikan Formal

1. SD N Pomah 1 lulus tahun 1991
2. SLTP N 1 Tulung lulus tahun 1994
3. SMU N Polanharjo lulus tahun 1997
4. D III Akper UMS lulus tahun 2000
5. S1 Kesehatan Masyarakat Undip lulus tahun 2004



Pengalaman Pelatihan

1. Pelatihan Model Praktek Keperawatan (MPKP)
2. Diklat Prajabatan yang diselenggarakan di Kabupaten Wonogiri, 2004
3. Diklatpim IV yang diselenggarakan oleh Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Jawa Tengah di Semarang, tgl 03 September-17 Oktober 2012
4. Basic Trauma Cardiac Life Support (BTCLS) 23-26 Februari 2023
5. Pelatihan Audit Asuhan Keperawatan
6. Penilai Kompetensi Klinis Perawat (Assesor) 15-18 September 2022
7. Pelatiba Etik Dasar dan Lanjutan (EDL), 8-10 Februari 2021
8. Seminar Skill Comunikation & Handling Complain 27 Mei 2023
9. Seminar Nasional Hukum Etik Pelayanan Kesehatan 25 Juni 2023



Pengalaman Bekerja

1. Perawat pelaksana RSUD Kota Salatiga tahun 2002 sd 2006
2. Sekretaris bidang pelayanan RSUD Kota Salatiga 2006 sd 2007
3. Koordinator administrasi IGD RSUD Kota Salatiga 2007 sd 2010
4. Ka Seksi Sarana Pelayanan Medik RSUD Kota Salatiga 2010 sd 2012
5. Kasubag Pemasaran RSUD Kota Salatiga 2012 sd 2016
6. Ka Seksi Pengendalian Pencegahan Penyakit Kota Salatiga 2016 sd 2017
7. Ka Seksi Pencegahan Penyakit Menular Kota Salatiga 2017 sd 2020
8. Ka Seksi Diklat 2020 sd 2021
9. Ka Seksi Keperwatan Rawat Inap 2021 sd 2022
10. Plh Kepala Bidang Keperawatan, November 2022 sd Juni 2023
11. Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap, Juni 2023 sd Sekarang

Ungaran, Februari 2024

Naning Tri Harini

Universitas Ngudi Waluyo Ungaran
Program Studi S1 Keperawatan, Fakultas Keperawatan
Skripsi, Januari 2024
Naning Tri Harini
017222074
Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Terhadap Kinerja Perawat
Pelaksana Di Ruang Rawat inap RSUD Kota Salatiga

ABSTRAK

Latar Belakang : Kinerja dalam sebuah organisasi dilakukan oleh segenap sumber daya manusia yang ada baik pemimpin atau pekerja. Gaya kepemimpinan yang diterapkan mempengaruhi kinerja perawat yang bekerja dalam memberikan pelayanan keperawatan yang konstan dan terus menerus selama 24 jam kepada pasien setiap hari, sehingga memberikan gambaran baik buruknya kinerja seorang perawat dari gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh kepala ruangan. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan terhadap kinerja perawat pelaksana di Ruang Rawat inap RSUD Kota Salatiga

Metode : Jenis penelitian *deskriptif korelasional* dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD Kota Salatiga sebanyak 204 perawat. Teknik sampling dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling* sebanyak 68 perawat. Instrumen yang digunakan kuesioner gaya kepemimpinan dan kinerja perawat. Analisis data menggunakan uji *kendall tau*.

Hasil : Gaya kepemimpinan kepala ruangan di ruang rawat inap RSUD Kota Salatiga sebagian besar otoriter sebanyak 40 responden (58,8%). Kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD Kota Salatiga sebagian besar baik sebanyak 44 responden (64,7%). Ada hubungan negatif antara gaya kepemimpinan kepala ruangan terhadap kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD Kota Salatiga (nilai $p=0,001 < \alpha=0,05$). Keeratan hubungan ke arah negatif dengan nilai -0,385 yang dikategorikan rendah (0,20 – 0,399) yang artinya keeratan hubungan gaya kepemimpinan dengan kinerja perawat di ruang rawat inap RSUD Kota Salatiga adalah rendah.

Simpulan : Ada hubungan negatif antara gaya kepemimpinan kepala ruangan terhadap kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD Kota Salatiga

Kata kunci : gaya kepemimpinan, kinerja perawat

Ngudi Waluyo University Ungaran
Bachelor of Nursing Study Program, Faculty of Nursing

Thesis, January 2024

Naning Tri Harini

017222074

The Relationship between the Head of Room's Leadership Style and the Performance of Executive Nurses in the Inpatient Room at Salatiga City Regional Hospital

ABSTRACT

Background: Performance in an organization is carried out by all existing human resources, both leaders and workers. The leadership style applied influences the performance of nurses who work in providing constant and continuous nursing services 24 hours a day to patients every day, thereby providing an overview of the good and bad performance of a nurse from the leadership style applied by the head of the room. The aim of this research is to find out the relationship between the head of room's leadership style and the performance of executive nurses in the inpatient room at Salatiga City Regional Hospital

Method: This type of descriptive correlational research with a cross sectional approach. The population in this study were 204 nurses in the inpatient room at Salatiga City Hospital. The sampling technique in this study used purposive sampling of 68 nurses. The instrument used was a questionnaire on leadership style and nurse performance. Data analysis used the Kendall Tau test.

Results: The leadership style of the head of the room in the inpatient room at Salatiga City Regional Hospital was mostly authoritarian, 40 respondents (58.8%). The performance of implementing nurses in the inpatient wards at Salatiga City Regional Hospital was mostly good, with 44 respondents (64.7%). There is a negative relationship between the leadership style of the head of the room and the performance of the executive nurse in the inpatient room at Salatiga City Regional Hospital (p value = $0.001 < = 0.05$). The closeness of the relationship is in the negative direction with a value of -0.385 which is categorized as low ($0.20 - 0.399$), which means that the closeness of the relationship between leadership style and the performance of nurses in the inpatient wards of the Salatiga City Regional Hospital is low.

Conclusion: There is a negative relationship between the leadership style of the head of the room and the performance of the executive nurse in the inpatient room at Salatiga City Regional Hospital

Key words: leadership style, nurse performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat inap RSUD Kota Salatiga”. Penulis menyadari bahwa Skripsi ini tidak dapat selesai tanpa arahan, motivasi dan doa yang senantiasa diberikan selama ini dari berbagai pihak. Sehingga dengan segenap ketulusan dan kerendahan hati, penulis mengucapkan terimakasih yang tak terhingga kepada:

1. Prof. Dr. Subyantoro, M. Hum., selaku Rektor Universitas Ngudi Waluyo
2. Ns, Eko Susilo, S.Kep.,M.Kep, selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Ngudi Waluyo.
3. Ns. Umi Aniroh, S. Kep, M.Kes. selaku ketua Program Studi S1 Keperawatan
4. Sukarno, S. Kep, M.Kep., selaku pembimbing yang telah meluangkan waktu dan kesabaran dalam memberikan arahan, bimbingan, kritik dan saran dalam penyusunan Skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staf pengajar Universitas Ngudi Waluyo Ungaran.
6. Seluruh keluarga untuk segala kasih sayang, motivasi, doa serta dukungan secara moril dan materil.
7. Semua sahabat-sahabat seperjuangan yang selalu memberikan semangat, kritik, saran, bantuan dan dukungan selama ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis sangat menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak demi perbaikan Skripsi ini.

Ungaran, Februari 2024

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and strokes, positioned above the printed name.

Naning Tri Harini

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAM KESEDIAAN PUBLIKASI	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR BAGAN	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Gaya Kepemimpinan	11
B. Kinerja Perawat	16
C. Kerangka Teori	20
D. Kerangka Konsep	21
E. Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
A. Desain Penelitian	22
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	22
C. Populasi Dan Sampel	23
D. Variabel Penelitian	25
E. Definisi Operasional	25
F. Pengumpulan Data	26
G. Etika Penelitian	28
H. Pengolahan Data	29
I. Analisis Data	31
BAB IV HASIL PENELITIAN	32
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	32
B. Analisis Univariat	33
C. Analisis Bivariat	35
BAB V PEMBAHASAN	36
A. Analisis Univariat	36
B. Analisis Bivariat	44

C. Keterbatasan	50
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	51
A. Kesimpulan	51
B. Saran	51
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional	25
Tabel 3.2 Kisi-kisi kuesioner gaya kepemimpinan	27
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Responden (Umur, Jenis Kelamin, Pendidikan, Lama Bekerja) Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Kota Salatiga.	33
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Di Ruang Rawat Inap RSUD Kota Salatiga.....	34
Tabel 4.3. Distribusi Frekuensi Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap RSUD Kota Salatiga	34
Tabel 4.4. Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana di ruang rawat inap RSUD Kota Salatiga.....	35

DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1 Kerangka Teori	20
Bagan 2.2 Kerangka Konsep	21

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Permohonan Ijin Studi Pendahuluan
- Lampiran 2. Permohonan Ijin Penelitian
- Lampiran 3. Etical Clereance
- Lampiran 4. Cek Plagiasi
- Lampiran 5. Permintaan Menjadi Responden
- Lampiran 6. Lembar Penjelasan Kepada Responden
- Lampiran 7. Persetujuan keikutsertaan dalam penelitian
- Lampiran 8. Lembar kuesioner
- Lampiran 9. Rekap Data
- Lampiran 10. Olah Data
- Lampiran 11. Dokumentasi
- Lampiran 12. Lembar Konsultasi