

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas yang telah dilakukan mengenai hubungan stress kerja, beban kerja, keterampilan, kompensasi dan sikap terhadap kinerja perawat di Instalasi Gawat Darurat RSUD Lamandau maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Stress kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat di Instalasi Gawat Darurat RSUD Lamandau dengan hasil uji Chi square didapatkan nilai 0,006
2. Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat di Instalasi Gawat Darurat RSUD Lamandau dengan hasil uji Chi square didapatkan nilai 0,032
3. Keterampilan berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat di Instalasi Gawat Darurat RSUD Lamandau dengan hasil uji Chi square didapatkan nilai 0,001
4. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat di Instalasi Gawat Darurat RSUD Lamandau dengan hasil uji Chi square didapatkan nilai 0,024
5. Sikap berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat di Instalasi Gawat Darurat RSUD Lamandau dengan hasil uji Chi square didapatkan nilai 0,008

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas peneliti memberikan saran sebagaiberikut:

1. Bagi Perusahaan

Dari penelitian yang dilakukan diketahui bahwa variable yang digunakan yang meliputi stress kerja, beban kerja, keterampilan, kompensasi dan sikap berpengaruh terhadap kinerja perawat di Instalasi Gawat Darurat RSUD Lamandau. Sehingga dari hasil tersebut perlunya pihak manajemen untuk evaluasi diri dan meningkatkan pengelolaan rumah sakit yang berhubungan dengan pengelolaan SDM Perawat, dengan adanya perawat yang loyal dan berkemampuan maka akan turut menunjang keberhasilan dan perkembangan RSUD Lamandau

2. Bagi Akademisi

Penelitian ini dapat menjadi landasan atau referensi bagi penelitian-penelitian selanjutnya yang berhubungan dengan variabel yang diteliti dalam studi ini.

3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Peneliti berikutnya dapat mempertimbangkan untuk menambahkan variabel-variabel tambahan yang memengaruhi kinerja, seperti pelatihan kerja, pengembangan karier, kompensasi, gaya kepemimpinan, dan faktor-faktor lain yang berpotensi memengaruhi kinerja.