

**GAMBARAN MASA KERJA, MOTIVASI, SIKAP DAN PELAYANAN ANC
OLEH BIDAN DI PUSKESMAS ATAMBUA SELATAN
KABUPATEN BELU – NTT**

ABSTRAK

Latar belakang : Masa kerja, motivasi, sikap merupakan hal yang penting dalam meningkatkan ketrampilan, pengetahuan dan semangat kerja seseorang, hal – hal tersebut sangat penting untuk ditingkatkan untuk mencapai kinerja yang baik dan untuk mencapai kinerja yang baik perlu dilakukan penilaian dan pengawasan yang sesuai dengan tujuan, sasaran yang telah ditetapkan, sesuai dengan kebutuhan masyarakat, mungkin dicapai, dapat diukur dan diketahui serta disetujui oleh semua staf (Notoatmodjo, 2007). Kinerja tenaga kesehatan yang baik akan berdampak pada kualitas dan kuantitas pelayanan pemeriksaan ibu hamil, termasuk kinerja bidan sebagai penyedia layanan kesehatan maternal dan neonatal.

Tujuan : Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui Gambaran masa kerja, motivasi, sikap dan kinerja Pelayanan ANC (10T) oleh bidan di Puskesmas Atambua Selatan Kabupaten Belu Tahun 2023.

Metode : Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan cross-sectional, populasi semua bidan di puskesmas atambua selatan, sampel 20 responden. Pengambilan sampel dilakukan dengan tehnik total sampling, pengumpulan data dengan cara wawancara dan observasi menggunakan instrumen kuisioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis univariat.

Hasil : Hasil penelitian menunjukkan masa kerja dari 20 responden kategori lama kerja < 3 tahun sebanyak 10 responden (50%) dan \geq 3 tahun sebanyak 10 responden (50%). 20 responden memiliki motivasi yang tinggi sebesar 100%, dari 20 responden ada 8 responden (40%) yang memiliki sikap yang baik dan 12 responden (60%) memiliki sikap yang kurang. Untuk kinerja pelayanan ANC dari 20 responden (100%) memiliki kinerja yang baik.

Kesimpulan : Dapat diambil kesimpulan bahwa gambaran masa kerja tidak mempengaruhi kinerja kerja, gambaran motivasi tidak mempengaruhi kinerja kerja, sikap mempengaruhi kinerja bidan dalam pelayanan ante natal care sesuai dengan standar pelayanan 10 T.

Kata Kunci : *masa kerja, motivasi, sikap*

Undergraduate Midwifery Study Program
Ngudi Waluyo Ungaran University
Trivosa Margaretha Bau Mali
1552211064

DESCRIPTION OF WORK PERIOD, MOTIVATION, ATTITUDES AND ANC
SERVICES BY MIDWIFE AT SOUTH ATAMBUA HEALTH CENTER
BELU DISTRICT - NTT

ABSTRACT

Background: Working period, motivation, attitude are important things in improving one's skills, knowledge and work enthusiasm, these things are very important to be improved to achieve good performance and to achieve good performance it is necessary to carry out appropriate assessment and supervision goals, targets that have been set, according to the needs of the community, may be achieved, can be measured and known and agreed upon by all staff (Notoatmodjo, 2007). The good performance of health workers will have an impact on the quality and quantity of antenatal care services, including the performance of midwives as providers of maternal and neonatal health services.

Objective: The purpose of this study is to find out the description of years of service, motivation, attitudes and performance of ANC services (10T) by midwives at the Atambua Selatan Health Center, Belu Regency, in 2023.

Methods: This type of research used a quantitative method with a cross-sectional approach, the population of all midwives at the Atambua Selatan Health Center, a sample of 20 respondents. The data analysis used was univariate analysis.

Results: The results showed that the working period of 20 respondents in the category of length of work < 3 years was 10 respondents (50%) and \geq 3 years was 10 respondents (50%). 20 respondents had a high motivation of 100%, out of 20 respondents there were 8 respondents (40%) who had a good attitude and 12 respondents (60%) had a less attitude. For ANC service performance, 20 respondents (100%) had good performance.

Conclusion: It can be concluded that the description of years of service does not affect work performance, the description of motivation does not affect work performance, attitudes affect the performance of midwives in antenatal care services in accordance with the 10 T service standard.

Keywords: *tenure, motivation, attitude*