

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berikut ini adalah kesimpulan dari hasil yang telah dijabarkan:

1. Sebagian besar perawat di RSUD Kota Salatiga mempunyai motivasi kerja tinggi sebanyak 73 responden (73,7%).
2. Sebagian besar perawat di RSUD Kota Salatiga mempunyai kinerja baik sebanyak 86 responden (86,9%).
3. Ada hubungan antara motivasi terhadap kinerja pada perawat di masa pandemi covid-19 di RSUD Kota Salatiga dengan *p-value* 0,036.

B. Saran

1. Bagi Rumah Sakit

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan RSUD Kota salatiga dapat meningkatkan motivasi kerja perawat melalui pemberian insentif yang lebih besar, memberikan penghargaan atau tunjangan lain selain gaji dan lain-lain. Serta diharapkan RSUD Kota Salatiga dapat meningkatkan kinerja perawat melalui peningkatan pengetahuan dan ketrampilan dengan mengadakan pelatihan bagi perawat agar tetap memberikan kualitas pelayanan kesehatan yang baik.

2. Bagi Perawat

Diharapkan perawat di ruang rawat inap RSUD Kota Salatiga dapat meningkatkan motivasi kerja dan kinerja melalui lebih bertanggung jawab dengan pekerjaan, menjalin hubungan atau interaksi yang baik antar sesama rekan kerja dan dengan atasan serta meningkatkan kemampuan dan pengetahuan melalui pelatihan dan seminar agar kinerja yang dihasilkan semakin meningkat.

3. Bagi Institusi Pendidikan

Diharapkan hasil penelitian ini dapat menjadi tambahan kepustakaan Universitas Ngudi Waluyo

4. Bagi Peneliti selanjutnya

Diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan acuan dalam melaksanakan penelitian dimasa yang akan datang mengenai hubungan motivasi kerja terhadap kinerja perawat dengan menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja perawat seperti sikap, kepribadian dll.