



**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
PERAWAT DI MASA PANDEMI COVID-19  
DI RSUD KOTA SALATIGA**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk  
memperoleh gelar sarjana keperawatan

**OLEH:**

**WILUJENG HANDAYANI**

**010118A150**

**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN  
FAKULTAS KESEHATAN  
UNIVERSITAS NGUDI WALUYO UNGARAN  
2022**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**Skripsi berjudul:**  
**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT**  
**DIMASA PANDEMI COVID-19 DI RSUD KOTA SALATIGA**

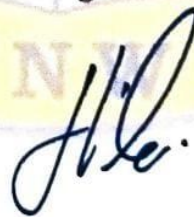
**Oleh:**  
**WILUJENG HANDAYANI**  
**NIM. 010118A150**

**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN**  
**FAKULTAS KESEHATAN**  
**UNIVERSITAS NGUDI WALUYO**

*Telah diperiksa dan disetujui oleh pembimbing dan telah diperkenankan untuk  
diujikan*

Ungaran, 25 Februari 2022

**Pembimbing Utama**



**Ns. Eko Susilo, S.Kep., M.Kep.**

**NIDN. 0627097501**

**HALAMAN PENGESAHAN**


**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT  
DIMASA PANDEMI COVID-19 DI RSUD KOTA SALATIGA**

**Disusun Oleh:**  
**WILUJENG HANDAYANI**  
**NIM. 010118A150**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Program Studi S1 Keperawatan, Fakultas Kesehatan, Universitas Ngudi Waluyo, pada:

Hari : Jum'at  
Tanggal : 04 Maret 2022

**Ketua / Pembimbing Utama**

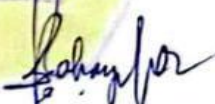
  
**Ns. Eko Susilo, S.Kep., M.Kep.**  
**NIDN. 0627097501**

**Anggota / Penguji**



**Ns. M. Imron Rosyidi, S. Kep., M.Kep.**  
**NIDN. 0606127804**

**Anggota / Pembimbing Pendamping**



**Ns. Suwanti, S.Kep., MNS**  
**NIDN. 0618127701**


**Mengetahui**  
**Ketua Program Studi Keperawatan**



**Ns. Umi Aniroh, S.Kep., M.Kes.**  
**NIDN. 0614087402**



**Dekan Fakultas Kesehatan**

  
**Ns. Eko Susilo, S.Kep., M.Kep.**  
**NIDN. 0627097501**

## PERTANYAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya,

Nama : Wilujeng Handayani  
NIM : 010118A150  
Program Studi/Fakultas : S1 Keperawatan/ Ilmu Kesehatan

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi berjudul “Hubungan Motivasi Kerja Perawat Dimasa Pandemi Covid-19 Di RSUD Kota Salatiga” adalah karya ilmiah asli dan belum pernah saya ajukan untuk mendapatkan gelar akademik apapun di Perguruan Tinggi manapun.
2. Skripsi ini merupakan bentuk ide dan hasil karya murni saya yang dibimbing dan dibantu oleh pembimbing dan narasumber.
3. Skripsi ini tidak memuat karya atau pendapat orang lain yang telah dipublikasikan kecuali secara tertulis dicantumkan dalam naskah sebagai acuan dengan menyebut nama pengarang dan judul aslinya serta dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran didalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah saya peroleh dan sanksi lain sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Ngudi Waluyo

Ungaran, 25 Februari 2022

Yang membuat pernyataan,

  
( Wilujeng Handayani )

## HALAMAN KESEDIAAN PUBLIKASI

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Wilujeng Handayani

NIM : 010118A150

Mahasiswa : Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Kesehatan Universitas  
Ngudi Waluyo

Menyatakan memberikan kewenangan kepada Universitas Ngudi Waluyo untuk menyimpan, mengalih media/formatkan, merawat, mempublikasikan skripsi saya yang berjudul “Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Dimasa Pandemi Covid-19 Di RSUD Kota Salatiga” untuk kepentingan akademi.

Ungaran, 25 Februari 2022  
Yang membuat pernyataan



Wilujeng Handayani

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama : Wilujeng Handayani  
Tempat, Tanggal Lahir : Semarang, 29 Agustus 2000  
Jenis kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Alamat : Duwet, Tambangan RT 03 / RW 02 Kec. Mijen  
Kota Semarang

### **Riwayat Pendidikan:**

1. TK Kartini : Tahun 2004-2006
2. SD Negeri Tambangan 01 : Tahun 2006 - 2012
3. SMP Muhammadiyah 08 Semarang : Tahun 2012 - 2015
4. SMK Nurul Islami Semarang : Tahun 2015 - 2018
5. Universitas Ngudi Waluyo : Tahun 2018 - sekarang

### **Data Orang tua :**

Nama Ayah : Sayat  
Nama Ibu : Alm. Sumiyem  
Pekerjaan : Buruh  
Alamat : Duwet, Tambangan RT 03 / RW 02 Kec. Mijen Kota Semarang

**Fakultas Kesehatan  
Program Studi S1 Keperawatan  
Skripsi, Februari 2022  
Wilujeng Handayani  
010118A150**

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT DI  
MASA PANDEMI COVID-19  
DI RSUD KOTA SALATIGA**

**ABSTRAK**

**Latar belakang:** Kinerja perawat profesional sebagai salah satu ujung tombak pelayanan kesehatan harus dipertahankan dan dikembangkan melalui manajemen sumber daya manusia untuk meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan di rumah sakit. Jika kinerja perawat menurun maka dapat mengakibatkan kualitas pelayanan kesehatan juga ikut menurun. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja perawat adalah motivasi kerja.

**Tujuan:** Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan motivasi kerja terhadap kinerja perawat dimasa pandemi covid-19 di RSUD Kota Salatiga.

**Metode:** Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi pada penelitian ini adalah semua perawat yang bekerja di ruang rawat inap di RSUD Kota Salatiga yaitu sejumlah 132 perawat. Teknik sampling penelitian ini adalah *Purposive Sampling* dengan jumlah sampel 99 perawat. Analisa data pada penelitian ini menggunakan uji *Chi Square*.

**Hasil:** Sebagian besar perawat di RSUD Kota Salatiga mempunyai motivasi kerja yang tinggi yaitu sebanyak 73 responden (73,3%). Sebagian besar perawat di RSUD Kota Salatiga mempunyai kinerja baik yaitu sebanyak 86 responden (86,9%).

**Kesimpulan:** Terdapat hubungan motivasi kerja terhadap kinerja perawat di masa pandemi covid-19 di RSUD Kota Salatiga.

---

Kata kunci: motivasi kerja, kinerja, pandemi Covid-19

**Ngudi Waluyo University**  
**Faculty of Health**  
**S1 Nursing Study Program**  
**Final Project, February 2022**  
**Wilujeng Handayani**  
**010118A150**

**RELATIONSHIP OF EMPLOYMENT MOTIVATION TO NURSE  
PERFORMANCE DURING THE COVID-19 PANDEMIC IN SALATIGA  
CITY HOSPITAL**

**ABSTRACT**

**Background:** The performance of professional nurses as one of the spearheads of health services must be maintained and developed through human resource management to improve the quality of health services in hospitals. If the performance of nurses decreases, the quality of health services also decreases. One of the factors that can affect the performance of nurses is work motivation.

**Objective:** This study aims to determine the relationship between work motivation and the performance of nurses during the COVID-19 pandemic at the Salatiga City Hospital.

**Methods:** This type of research is quantitative with a *cross sectional* approach. The population in this study were all nurses who worked in the inpatient room at the Salatiga City Hospital, namely a number of 132 nurses. The sampling technique of this research is *purposive sampling* with a total sample of 99 nurses. Analysis of the data in this study using the *Chi Square test*.

**Results:** Most of the nurses in the Salatiga City Hospital had high work motivation as many as 73 respondents (73.3%). Most of the nurses in Salatiga City Hospital have good performance, namely as many as 86 respondents (86.9%)

**Conclusion:** There is a relationship between work motivation and the performance of nurses during the COVID-19 pandemic at the Salatiga City Hospital.

---

Keywords: work motivation, performance, Covid-19 pandemic



## **KATA PENGANTAR**

Assalamualaikum Wr.Wb.

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT. atas ridha'nya saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Adapun judul skripsi ini adalah **“Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Dimasa Pandemi Covid-19 Di RSUD Kota Salatiga”**.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan dengan mata kuliah skripsi di Fakultas Kesehatan Universitas Ngudi Waluyo Ungaran. Dalam penyelesaian skripsi ini tidak dapat disangkal bahwa membutuhkan usaha yang lebih keras. Namun, karya ini tidak dapat selesai tanpa adanya orang-orang tercinta disekeliling saya yang ikut mendukung dan membantu dalam penyelesaian karya ini. Oleh karena itu, dengan setulus hati penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Subyantoro, M.Hum. Selaku Rektor Universitas Ngudi Waluyo.
2. Eko Susilo S.Kep.Ns., M.Kep. Selaku Dekan Fakultas Kesehatan Universitas Ngudi Waluyo.
3. Ns. Umi Aniroh, S.Kep., M.Kep. Selaku Ketua Program Studi S1 Keperawatan Universitas Ngudi Waluyo.
4. Eko Susilo S.Kep.Ns., M.Kep Selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengalaman kepada penulis.

5. Segenap dosen Fakultas Kesehatan yang telah mendidik dan memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa kuliah serta seluruh staf yang selalu sabar melayani segala administrasi selama penelitian ini.
6. Kedua orang tua saya yang selalu memberikan dukungan dan semangat dalam menempuh pendidikan.
7. Rekan-rekan saya terutama Suci Purwaningrum, Rina Andreani, Syahrul Dita, Rika Wulan, Yunike Ayu dan Selly Fitriani yang selalu memberikan dukungan dan bantuan dalam penelitian ini.
8. Kim Nam Joon, Kim Seok Jin, Min Yoongi, Jung Ho-seok, Park Jimin, Kim Taehyung dan Jeon Jung-kook selaku anggota member BTS yang selalu memberikan hiburan dan motivasi, menjadi penyemangat disaat peneliti lelah serta memberikan inspirasi saat mengerjakan skripsi ini.
9. Semua pihak yang telah membantu dan tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga segala kebaikan dan pertolongan yang telah diberikan mendapatkan berkah dari Allah SWT. peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena keterbatasan ilmu yang peneliti miliki. Untuk itu mengharapkan kritik serta saran yang sifatnya membangun dari semua pihak demi membangun laporan penelitian ini.

Ungaran, 25 Februari 2022

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN -----	iv
PERTANYAAN ORISINILITAS -----	v
HALAMAN KESEDIAN PUBLIKASI-----	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP-----	vii
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan masalah.....	4
C. Tujuan .....	5
D. Manfaat .....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Motivasi .....	7
1. Pengertian Motivasi .....	7
2. Unsur Motivasi.....	8
3. Teori-teori Motivasi .....	8
4. Jenis Motivasi .....	11
5. Tujuan Motivasi .....	13
6. Motivasi kerja.....	13
7. Alat-alat Motivasi kerja.....	14
8. Prinsip Motivasi kerja .....	15
9. Pengukuran motivasi kerja.....	16

B. Motivasi Kerja Perawat.....	17
1. Definisi Motivasi kerja.....	17
2. Indikator Motivasi Kerja Perawat .....	18
C. Kinerja.....	19
1. Definisi Kinerja .....	19
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	21
3. Tujuan Kinerja .....	25
4. Manfaat Kinerja .....	25
5. Dimensi Kinerja .....	26
6. Faktor Yang Membangun Kinerja .....	26
D. Kinerja Perawat.....	27
1. Definisi Kinerja Perawat .....	27
2. Penilaian kinerja.....	28
3. Pengukuran Kinerja Karyawan .....	29
E. Perawat .....	32
F. Pandemi Covid-19.....	37
G. Kerangka teori.....	40
H. Kerangka konsep.....	41
I. Hipotesis.....	41

### BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian.....	42
B. Lokasi Penelitian .....	42
C. Subjek Penelitian.....	42
D. Definisi Operasional .....	45
E. Alat Pengumpulan Data .....	46
F. Keabsahan Instrumen .....	46
G. Prosedur Pengumpulan Data.....	47
H. Etika penelitian.....	49
I. Pengolahan Data.....	50
J. Analisis Data .....	52

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian .....	54
B. Pembahasan .....	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan .....	67
B. Saran .....	67
DAFTAR PUSTAKA	

