

Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui sistem upah satuan hasil pada bagian produksi di CV. Timbangan Budi Semarang. Peneliti ingin menganalisa sejauh mana upah satuan hasil dapat memberikan kesejahteraan bagi pekerja dan pengusaha serta menciptakan keadilan dalam hubungan kerja. Upah satuan hasil dimaksud merupakan revisi dari Undang -Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, dimana pada Pasal 88 – 90 yang berkaitan dengan pengaturan upah direvisi melalui Omnibus Law Undang - Undang Cipta Kerja Nomor 11 Tahun 2020. Dalam revisi tersebut Undang-Undang Cipta Kerja menyelipkan point Pasal 88B yaitu,“upah ditetapkan berdasarkan satuan waktu dan/atau satuan hasil”.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa pada sistem upah dengan satuan hasil dapat meningkatkan produktifitas ditandai dengan adanya motivasi kerja untuk mencapai kinerja maksimal dimana pekerja memiliki persepsi bahwa makin banyak produk yang dihasilkan maka makin banyak pula upah yang didapatkan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa upah karyawan yang memiliki hasil produksi lebih tinggi, maka lebih tinggi pula upah yang diterima bahkan nilainya jauh diatas UMK (Upah Minimum Kabupaten). Dengan demikian dapat dikatakan bahwa sistem upah satuan hasil bisa menjadi solusi dalam mewujudkan kesejahteraan dan keadilan bagi pekerja dan pengusaha.

Kata Kunci : Upah Satuan Hasil; Kesejahteraan; Keadilan.

Abstract

This research was conducted with the aim of knowing the unit wage system in the production section of CV. Weighing Budi Semarang. Researchers want to analyze the extent to which unit wages can provide welfare for workers and employers and create justice in work relations. The unit wage in question is a revision of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower, where in Articles 88 – 90 relating to wage arrangements are revised through the Omnibus Law of Job Creation Law Number 11 of 2020. In the revision the Copyright Act Work inserts the point of Article 88 B, namely, "wages are determined based on units of time and/or units of results".

Based on the results of the study, it can be concluded that the wage system with units of results can increase productivity, which is indicated by the existence of work motivation to achieve maximum performance where workers have the perception that the more products produced, the more wages they get. The results of the study indicate that the wages of employees who have higher production results, the higher the wages received even the value is far above the UMK (Regency Minimum Wage). Thus, it can be said that the unit wage system can be a solution in realizing prosperity and justice for workers and employers.

Keywords: Unit Wages; Welfare; Justice.