



**EFEKTIFITAS PENGUPAHAN SATUAN HASIL DALAM
MEWUJUDKAN KEADILAN ANTARA PENGUSAHA
DAN PEKERJA BERDASARKAN UNDANG - UNDANG
CIPTA KERJA
(STUDI KASUS PADA CV. TIMBANGAN BUDI
SEMARANG)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum

Oleh :

RAHMANTO

110418A017

**PROGRAM STUDI S1 ILMU HUKUM
FAKULTAS EKONOMI, HUKUM DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NGUDI WALUYO**

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

**EFEKTIFITAS PENGUPAHAN SATUAN HASIL DALAM
MEWUJUDKAN KEADILAN ANTARA PENGUSAHA
DAN PEKERJA BERDASARKAN UNDANG - UNDANG
CIPTA KERJA
(STUDI KASUS PADA CV. TIMBANGAN BUDI
SEMARANG)**

Disusun Oleh :
RAHMANTO
110418A017

**PROGRAM STUDI S1 ILMU HUKUM
FAKULTAS EKONOMI, HUKUM DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NGUDI WALUYO**

Telah diperiksa dan disetujui oleh pembimbing serta telah diperkenankan untuk
diujikan

Ungaran, 1 Januari 2022

Pembimbing Skripsi



Arista Candra Irawati, S.H., M.H., Adv.

NIDN : 0609077101

Pembimbing Akademik



Dr. Rian Sucipto, S.H., M.H.

NIDN : 0606128901

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul :

**EFEKTIFITAS PENGUPAHAN SATUAN HASIL DALAM
MEWUJUDKAN KEADILAN ANTARA PENGUSAHA
DAN PEKERJA BERDASARKAN UNDANG - UNDANG
CIPTA KERJA
(STUDI KASUS PADA CV. TIMBANGAN BUDI
SEMARANG)**

Disusun Oleh :

RAHMANTO

110418A017

Telah dipertahankan didepan Tim Penguji Skripsi Program Studi Ilmu Hukum,
Fakultas Ekonomi, Hukum Dan Humaniora, Universitas Ngudi Waluyo, pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 27 Januari 2022

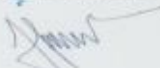
Ketua Penguji :



Arista Candra Irawati, S.H., M.H., Adv

NIDN : 0609077101

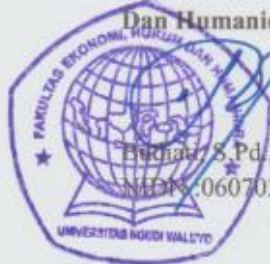
Anggota/Penguji I



Binov Handitya, S.H., M.H.

NIDN : 0624118606

**Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum
Dan Humaniora**



Binov Handitya, S.Pd., M.Pd.

NIDN : 0607038201

Anggota/Penguji II



Dr. Rian Sucipto, S.H., M.H

NIDN : 0606128901

Ka. Prodi S1 Ilmu Hukum



Binov Handitya, S.H., M.H

NIDN : 0624118606

PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya,

Nama : Rahmanto

Nim : 110418A017

Progam Studi / Fakultas : S1 Ilmu Hukum / Fakultas Ekonomi, Hukum dan
Humaniora

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul “ Efektifitas Pengupahan satuan Hasil Dalam Mewujudkan Keadilan Antara Pengusaha Dan Pekerja Berdasarkan Undang – Undang Cipta Kerja (Studi Kasus Pada CV. Timbangan Budi Semarang) adalah karya ilmiah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik apapun di Perguruan Tinggi manapun.
2. Skripsi ini merupakan ide dan hasil karya murni saya yang dibimbing dan dibantu oleh pembimbing dan nara sumber
3. Skripsi ini tidak memuat karya atau pendapat orang lain yang telah dipublikasikan kecuali secara tertulis dicantumkan dalam naskah sebagai acuan dengan menyebut nama pengarang dan judul aslinya serta dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran didalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah saya peroleh dan sanksi lain sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Ngudi Waluyo.

Ungaran, 3 Febuari 2022

Dosen Pembimbing



Arista Candra Irawati, S.H., M.H, Adv.
NIDN : 0609077101

Yang Membuat Pernyataan



Rahmanto
NIM : 110418A017

Rahmanto
NIM : 110418A017

Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui sistem upah satuan hasil pada bagian produksi di CV. Timbangan Budi Semarang. Peneliti ingin menganalisa sejauh mana upah satuan hasil dapat memberikan kesejahteraan bagi pekerja dan pengusaha serta menciptakan keadilan dalam hubungan kerja. Upah satuan hasil dimaksud merupakan revisi dari Undang -Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, dimana pada Pasal 88 – 90 yang berkaitan dengan pengaturan upah direvisi melalui Omnibus Law Undang - Undang Cipta Kerja Nomor 11 Tahun 2020. Dalam revisi tersebut Undang-Undang Cipta Kerja menyelipkan point Pasal 88B yaitu,“upah ditetapkan berdasarkan satuan waktu dan/atau satuan hasil”.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa pada sistem upah dengan satuan hasil dapat meningkatkan produktifitas ditandai dengan adanya motivasi kerja untuk mencapai kinerja maksimal dimana pekerja memiliki persepsi bahwa makin banyak produk yang dihasilkan maka makin banyak pula upah yang didapatkan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa upah karyawan yang memiliki hasil produksi lebih tinggi, maka lebih tinggi pula upah yang diterima bahkan nilainya jauh diatas UMK (Upah Minimum Kabupaten). Dengan demikian dapat dikatakan bahwa sistem upah satuan hasil bisa menjadi solusi dalam mewujudkan kesejahteraan dan keadilan bagi pekerja dan pengusaha.

Kata Kunci : Upah Satuan Hasil; Kesejahteraan; Keadilan.

Abstract

This research was conducted with the aim of knowing the unit wage system in the production section of CV. Weighing Budi Semarang. Researchers want to analyze the extent to which unit wages can provide welfare for workers and employers and create justice in work relations. The unit wage in question is a revision of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower, where in Articles 88 – 90 relating to wage arrangements are revised through the Omnibus Law of Job Creation Law Number 11 of 2020. In the revision the Copyright Act Work inserts the point of Article 88 B, namely, "wages are determined based on units of time and/or units of results".

Based on the results of the study, it can be concluded that the wage system with units of results can increase productivity, which is indicated by the existence of work motivation to achieve maximum performance where workers have the perception that the more products produced, the more wages they get. The results of the study indicate that the wages of employees who have higher production results, the higher the wages received even the value is far above the UMK (Regency Minimum Wage). Thus, it can be said that the unit wage system can be a solution in realizing prosperity and justice for workers and employers.

Keywords: Unit Wages; Welfare; Justice.

Prakata

Assalamu'alaikum, Wr. Wb.

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karuniaNya kepada penulis sehingga diberi kemudahan dan kelancaran dalam penyusunan karya ini. Shalawat serta salam penulis curahkan kepada Rasulullah SAW sebagai pembawa rahmat dan suri tauladan untuk semua makhluk dimuka Bumi.

Alhamdulillahirobbil'alamin Segala Puji bagi Allah SWT usaha dan do'a dalam melaksanakan penelitian akhirnya terwujud dalam bentuk penulisan skripsi dengan judul "Efektifitas Pengupahan Satuan Hasil Dalam Mewujudkan Keadilan Antara Pengusaha Dan Pekerja Berdasarkan Undang – Undang Cipta Kerja (Studi Kasus Pada CV. Timbangan Budi Semarang) sebagai persyaratan guna memperoleh derajat Sarjana Hukum di Fakultas Ekonomi, Hukum Dan Humaniora bisa diselesaikan oleh penulis tepat waktu.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, tidak sedikit hambatan dan kesulitan yang dihadapi. Namun atas kerja keras dan dorongan serta bantuan dari berbagai pihak secara langsung dan tidak langsung akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Subyantoro, M.Hum. Selaku Rektor Universitas Ngudi Waluyo Semarang
2. Ibu Budiati, S.Pd., M.Pd. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum Dan Humaniora Universitas Ngudi Waluyo Semarang
3. Bapak Binov Handitya, S.H., M.H. Selaku Ketua Program Studi Ilmu Hukum Universitas Ngudi Waluyo Semarang
4. Ibu Arista Candra Irawati, S.H., M.H., Adv. Selaku Pembimbing Skripsi Program Studi Ilmu Hukum Universitas Ngudi Waluyo Semarang
5. Bapak Dr. Rian Sucipto, S.H., M.H. Selaku Pembimbing Akademik Program Studi Ilmu Hukum Universitas Ngudi Waluyo Semarang

6. Bapak dan Ibu Dosen Ilmu Hukum Fakultas Ekonomi, Hukum Dan Humaniora Universitas Ngudi Waluyo Semarang
7. Pimpinan dan Manajemen CV. Timbangan Budi Semarang
8. Dan semua pihak yang telah membantu terselesaikanya skripsi ini.

Demikian yang dapat penulis uraikan dalam kata pengantar ini, dengan harapan semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua khususnya di dunia akademis. Penulis menyadari bila dalam penulisan skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan sehingga penulis mengharap kritik dan saran yang membangun.

Wassala'mualaikum, Wr.Wb.

Semarang, 1 Januari 2022
Penulis,



Rahmanto

Daftar Isi

Halaman Sampul	i
Persetujuan Pembimbing.....	ii
Pengesahan Penguji.....	iii
Pernyataan Keaslian Tugas Akhir	iv
Abstrak	vi
Prakata.....	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Gambar.....	xi
Daftar Lampiran.....	xiii
Kesediaan Publikasi	xiv
Halaman Motto Dan Persembahan.....	xv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	16
B. Rumusan Masalah	20
C. Tujuan Penelitian.....	20
D. Manfaat Penelitian.....	21

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Tinjauan Teoritis	22
B. Kerangka Teori.....	40
C. Kerangka Konsep	41
D. Hipotesis.....	43

BAB III METODE PENELITIAN

A. Metode Pendekatan Masalah.....	44
B. Latar penelitian.....	45
C. Fokus Penelitian	45
D. Sumber Data	46

E. Teknik Pengumpulan Data	46
F. Teknik Keabsahan Data	47
G. Teknik Analisis Data	47

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	49
1. Sejarah Perusahaan	49
2. Letak Geografis	53
3. Susunan Organisasi Perusahaan	56
4. Tugas Dan Tanggung Jawab.....	57
5. Sistem Pengupahan.....	60
B. Hasil Dan Pembahasan	61
1. Upah dengan satuan hasil sebagai sistem dapat meningkatkan produktifitas yang menguntungkan pengusaha dan pekerja.....	61
2. Efektifitas upah dengan satuan hasil dalam mewujudkan keadilan antara pengusaha dan pekerja pada CV. Timbangan BUDI.....	76

BAB V PENTUP

A. Kesimpulan.....	85
B. Saran	86
Daftar Gambar.....	87
Daftar Lampiran	93
Daftar Pustaka	97

KESEDIAAN PUBLIKASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rahmanto
Nim : 110418A017
Prodi : Ilmu Hukum
Fakultas : Ekonomi, Hukum Dan Humaniora
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi
Judul Skripsi : Efektifitas Pengupahan Satuan Hasil Dalam Mewujudkan Keadilan Antara Pengusaha Dan Pekerja Berdasarkan Undang – Undang Cipta Kerja (Studi Kasus Pada CV. Timbangan Budi Semarang)

Dengan ini menyatakan bahwa saya setuju untuk :

1. Memberikan hak bebas royalti/pemberian dana kepada Universitas Ngudi Waluyo atas penulisan karya ilmiah saya, demi pengembangan disiplin ilmu pengetahuan.
2. Memberikan hak untuk menyimpan dan mempublikasikan, tanpa meminta lagi persetujuan dari saya selama mencantumkan nama saya sebagai pembuat karya tulis ilmiah ini.
3. Bersedia dan menjamin untuk menanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Universitas Ngudi Waluyo semua bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini.

Demikian surat keterangan pernyataan publikasi ini saya buat dengan sadar dan semoga dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 1 Januari 2022

Yang Menyatakan



Rahmanto

Nim 110418A017

