

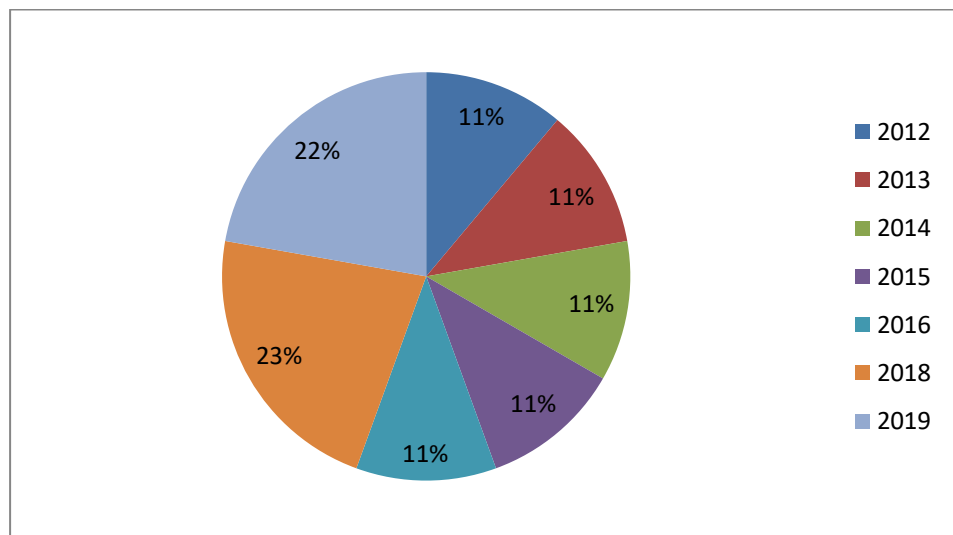
BAB III

HASIL

A. Karakteristik Artikel

Hasil penelitian ini dimulai dengan memaparkan hasil pencarian artikel dimana diperoleh 9 artikel yang dilakukan *review* berdasarkan karakteristik yaitu identitas artikel (nama jurnal, penerbit dan tahun penerbitan).

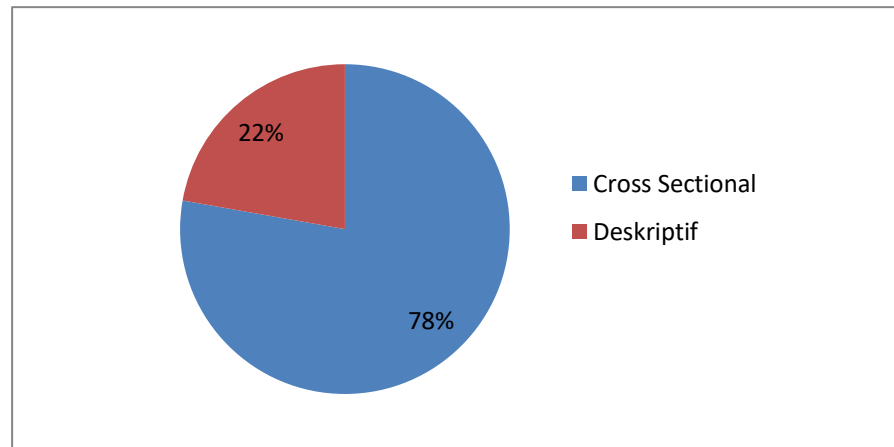
1. Tahun Terbit



Gambar 1. Tahun Terbit

Dari gambar diagram diatas menunjukkan hasil literatur tahun terbit dari literatur jurnal pada tahun 2012 berjumlah 11%, 2013 berjumlah 11%, 2014 berjumlah 11%, 2015 berjumlah 11%, 2016 berjumlah 11%, 2018 berjumlah 23%, dan 2019 berjumlah 22% dengan nilai total 100%.

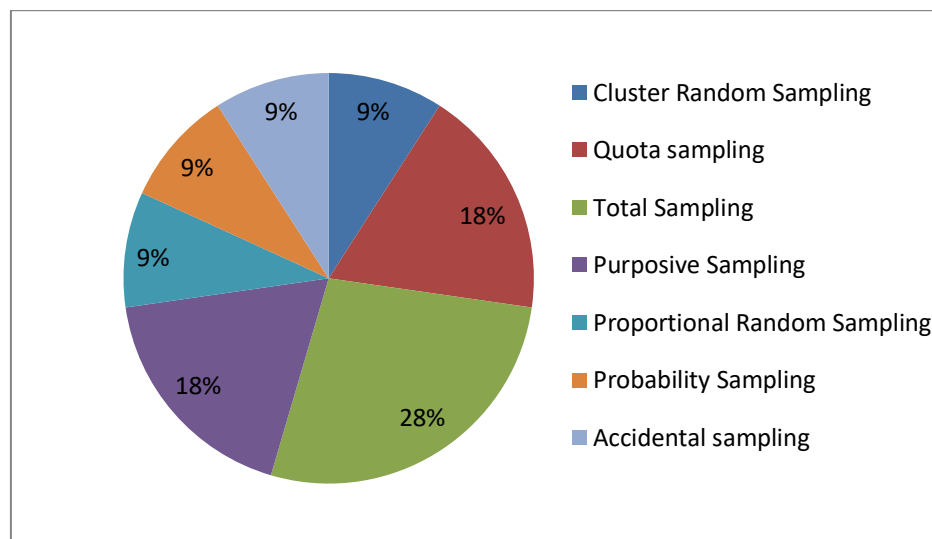
2. Desain Penelitian



Gambar 2. Desain Penelitian

Dari Gambar Diagram menunjukkan Desain Penelitian dari literatur review 9 jurnal, penggunaan desain Cross-sectional berjumlah 78%, dan dengan menggunakan desain Deskriptif berjumlah 22% dengan jumlah total 100%.

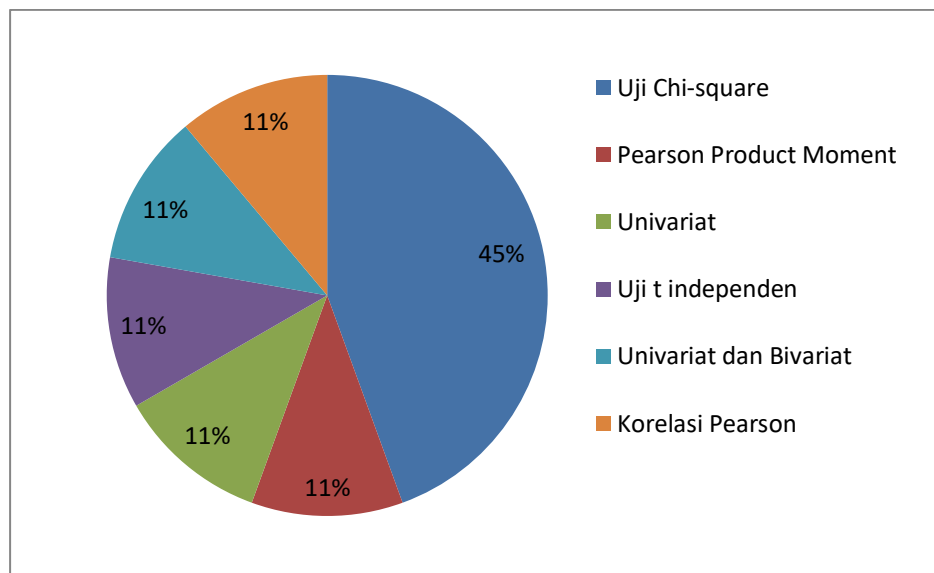
3. Sample Penelitian



Gambar 3. Sample Penelitian

Dari gambar diagram diatas menunjukkan hasil sample penelitian literatur review dari 9 artikel dengan sample Cluster Random Sampling berjumlah 9%, Quota Sampling 18%, Total Sampling berjumlah 28%, Purposive Sampling berjumlah 18%, Proportional Random Sampling berjumlah 9%, Probability Sampling berjumlah 9%, Accidental Sampling berjumlah 9%, dengan total nilai 100%.

4. Analisis Penelitian



Gambar 4. Analisis Peneltian

Dari gambar diagram diatas menunjukkan hasil analisis Artikel dari 9 literatur jurnal dengan Analisis Uji Chi-square berjumlah 45%, Pearson Product Moment berjumlah 11%, Univariat berjumlah 11%, Uji t independen berjumlah 11%, Univariat dan Bivariat 11%, Korelasi Pearson 11%, dengan total nilai 100%.

B. Gambaran Motivasi Kerja

Berdasarkan artikel yang di *review* diperoleh motivasi kerja yang didapatkan oleh perawat dirumah sakit yang berkategori baik yaitu hasil penelitian dari (Nur Miladiyah, Mustikasari, dan Dewi Gayatri, 2015) (41,5%), (Berthiana, 2012) (46,7%), (Riska Wandini, 2016) (46,9%), (Tia Martha Pundati, Didik Tamtomo, dan Endang Sutisna Sulaeman, 2018) (58%). Dan perawat yang memiliki motivasi kategori tidak baik menurut penelitian oleh (Retyaningsih Ida Yanti, dan Bambang Edi Warsito, 2013) (52,8%). Berdasarkan hasil tersebut dapat dikatakan perawat memiliki motivasi kerja baik.

C. Gambaran Kinerja Perawat Dalam Melengkapi Dokumentasi Asuhan Keperawatan

Berdasarkan artikel yang telah di *review* diperoleh kinerja perawat dalam melengkapi dokumentasi asuhan keperawatan di rumah sakit kategori baik yaitu dari hasil penelitian ((Nur Miladiyah R, Mustikasari, dan Dewi Gayatri, 2015) (51%), (Riska Wandini, 2016) (48,4%), (Mursidah Dewi, dan Riska Zestin, 2014) (45,7%), dan (Masri Saragih, 2018) (69,8%). Dan perawat dengan kinerja kategori tidak baik dari hasil penelitian oleh (Aris Citra Wisuda, Dwi Octhaviana Putri, 2019) (75,0%) dan (Masri Saragih, 2018) (30,3%). Berdasarkan hasil tersebut dapat dikatakan sebagian besar kinerja perawat dalam melengkapi dokumentasi asuhan keperawatan baik, meskipun terdapat pula perawat yang memiliki kinerja dalam melengkapi dokumentasi asuhan keperawatan masih kurang baik.

D. Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Melengkapi Dokumentasi Asuhan Keperawatan

Hasil *literature review* menunjukkan bahwa semua peneliti menemukan adanya hubungan motivasi kerja dengan kinerja perawat dalam melengkapi dokumentasi asuhan keperawatan yaitu dari hasil penelitian (Nur Miladiyah R, Mustikasari, dan Dewi Gayatri, 2015), (Berthiana, 2012), (Riska Wandini, 2016), (Tia Martha Pundati, Didik Tamtomo, dan Endang Sutisna Sulaeman, 2018), (Retyaningsih Ida Yanti, Bambang Edi Warsito, 2013). Peneliti menemukan hubungan kategori baik pada penelitian oleh (Riska Wandini, 2016) dengan nilai $P_v = 0,003$.

E. Hasil Ekstraksi

Dibawah ini adalah tabel hasil ekstraksi dari jurnal yang sudah dianalisis menggunakan tabel ekstraksi yang telah dianalisis oleh penulis dari 9 literatur review jurnal yang sudah dilakukan proses penelitian dengan kriteria inklusi dan eksklusi sebagai berikut.

Tabel 1. Hasil ekstraksi

No	Judul Jurnal	Analisis Data	Hasil
1	Hubungan Motivasi Dan Komitmen Organisasi Dengan Kinerja Perawat Dalam Pelaksanaan Dokumentasi Asuhan Keperawatan	Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa perawat yang mempunyai motivasi kerja baik dan menunjukkan kinerja baik dalam pelaksanaan dokumentasi asuhan keperawatan adalah (72,7%). Sedangkan	Dari hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa ada hubungan antara motivasi dan kinerja perawat dalam pelaksanaan dokumentasi asuhan keperawatan Di RS

No	Judul Jurnal	Analisis Data	Hasil
		perawat yang memiliki motivasi kerja kurang baik dan menunjukkan kinerja yang baik adalah sebesar (48,9%).	Bekasi.
2	Hubungan Motivasi Kerja Perawat dengan Ketepatan Pengisian Dokumentasi Asuhan Keperawatan	Berdasarkan hasil Uji korelasi Product Moment terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi kerja perawat dengan ketepatan pengisian dokumentasi asuhan keperawatan dengan nilai $P= 0,008$	Dari hasil penelitian didapatkan hubungan yang signifikan antara kerja perawat dengan ketepatan pengisian dokumentasi asuhan keperawatan di RSUD Daerah Buntok
3	Motivasi Kinerja Perawat Dalam Pelaksanaan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan	Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa responden mempunyai motivasi kerja yang kurang baik dengan jumlah (53,1%), dan sebagian kinerja perawat dalam pelaksanaan dokumentasi asuhan keperawatan kurang baik dengan jumlah (51,6%).	Dari hasil penelitian ada hubungan motivasi dengan kinerja perawat dalam pelaksanaan dokumentasi asuhan keperawatan di ruang rawat inap RSUD Sukadana Lampung Timur.
4	Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap	Berdasarkan pengambilan sampel menggunakan total sampling dengan jumlah responden 40 perawat, dan dilakukan analisa data dengan analisa univariat menunjukkan bahwa distribusi frekuensi kinerja perawat lebih	Dari hasil penelitian didapatkan bahwa kinerja perawat masih kurang baik dalam melakukan pendokumentasian asuhan keperawatan di instalasi rawat inap

No	Judul Jurnal	Analisis Data	Hasil
		dari setengah memiliki asuhan keperawatan yang kurang baik sebanyak (75%)	
5	Motivation, Competence, Workload, and Their Association with Nurse Performance in Dr. Arif Zaenudin Hospital, Surakarta	Berdasarkan hasil uji statistik didapatkan hubungan antara motivasi dengan kinerja perawat dengan nilai Pvalue = 0,019	Dari hasil penelitian didapatkan terdapat hubungan motivasi dengan kinerja perawat
6	Hubungan Perawat, Motivasi, Dan Supervisi Dengan Kualitas Dokumentasi Proses Asuhan Keperawatan	Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa responden yang memiliki motivasi pendokumentasian asuhan keperawatan tidak baik berjumlah (52,8%). Dan adanya hubungan antara motivasi dengan nilai Pvalue = 0,036	Terdapat hubungan antara motivasi dengan kualitas dokumentasi proses asuhan keperawatan
7	Hubungan Kepemimpinan Dan Supervisi Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatam	Berdasarkan hasil uji statistik didapatkan nilai Pvalue = 0,05. Yang artinya terdapat hubungan yang bermakna antara kepemimpinan dan supervisi dengan kinerja perawat pelaksana dalam pendokumentasian asuhan keperawatan	Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya hubungan antara kepemimpinan dan supervisi dengan kinerja perawat pelaksana dalam pendokumentasian asuhan keperawatan
8	Hubungan Peran Kepala Ruangan dan Supervisor Keperawatan dengan Motivasi Perawat dalam Melakukan Dokumentasi Keperawatan	Berdasarkan hasil uji analisis menggunakan korelasi pearson didapatkan hasil yang signifikan dengan nilai Pvalue = 0001, yang mana ada hubungan yang positif antara peran kepala	Dari hasil penelitian menunjukkan adanya hubungan peran kepala ruangan dan supervisor keperawatan dengan motivasi

No	Judul Jurnal	Analisis Data	Hasil
		ruangan dan supervisor keperawatan dengan motivasi perawat dalam melakukan dokumentasi keperawatan	perawat dalam melakukan dokumentasi keperawatan
9	Hubungan Pelaksanaan Supervisi Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Pendokumentasian ASKEP	Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja perawat pelaksana dalam melakukan pendokumentasian aspek mayoritas memiliki kinerja baik berjumlah (69,8%)	Dari hasil penelitian menunjukkan adanya hubungan pelaksanaan supervisi kepala ruangan dengan kinerja perawat dalam pendokumentasian aspek di ruang rawat inao RSUD Sari Mutiara Medan