



**LITERATUREREVIEW : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PUSKESMAS**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**BAIQ AYU DIAH PRADIKA**

**Nim : 152191030**

**PROGRAM STUDI KEBIDANAN PROGRAM SERJANA  
FAKULTAS KESEHATAN  
UNIVERSITAS NGUDI WALUYO  
2021**



**LITERATUREREVIEW : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PUSKESMAS**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk  
Memperoleh Gelar Serjana Kebidanan

**Oleh :**

**BAIQ AYU DIAH PRADIKA**

**Nim : 152191030**

**PROGRAM STUDI KEBIDANAN PROGRAM SERJANA  
FAKULTAS KESEHATAN  
UNIVERSITAS NGUDI WALUYO  
2021**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

Skripsi Berjudul :

**LITERATUREREVIEW : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PUSKESMAS**

Disusun oleh :

Baiq Ayu Diah Pradika

Nim : 152191030

PROGRAM STUDI S1 KEBIDANAN  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS NGUDI WALUYO

telah diperiksa dan disetujui oleh pembimbing serta telah  
diperkenankan untuk diujikan

Ungaran, Juli 2021

**Pembimbing**

Eti Salafas, S.SiT., M.Kes  
NIDN : 0625118001

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi Berjudul :

### **LITERATURE REVIEW : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PUSKESMAS**

Disusun oleh :

Baiq Ayu Diah Pradika

Nim : 152191030

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Program Studi Kebidanan Program Serjana Fakultas Ilmu Kesehatan Universtas Ngudi Waluyo, pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 18 Agustus 2021

**Tim Penguji : Ketua / Pembimbing**

Eti Salafas, S.SiT., M.Kes  
NIDN : 0625118001

**Anggota / Penguji 1**



Luvi Dian A, S.SiT., M. Kes  
NIDN : 0627048301

**Anggota / Penguji 2**



Yuli Nur H, S.SiT., MPH  
NIDN : 0622078601

**Ketua Program Studi**



Luvi Dian A, S.SiT., M.Kes  
NIDN : 0627048301

**Dekan Fakultas**



Rosalina, S.Kep., M. Kes  
NIDN : 0617038002

## PERNYATAAN ORISINILITAS

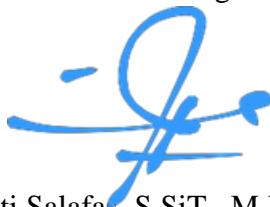
Yang bertanda tangan di bawah ini saya,

Nama	:	Baiq Ayu Diah Pradika
Nim	:	152191030
Program Studi/Fakultas	:	S1 Kebidanan

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi berjudul “Literature Review: Pegaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Di Puskesmas.
2. Skripsi ini adalah ide dan hasil karya murni saya yang dibimbing dan dibantu oleh tim pembimbing.
3. Skripsi ini tidak memuat karya atau pendapat orang lain yang telah dipublikasikan kecuali secara tertulis dicantumkan dalam naskah sebagai acuan dengan menyebut nama pengarang dan judul aslinya serta dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran di dalam pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah saya peroleh dan sanksi lain sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Ngudi Waluyo.

Pembimbing



Eti Salafas, S.SiT., M.Kes  
NIDN : 0625118001

Yang Membuat Pernyataan,



Baiq Ayu Diah Pradika  
NIM. 152191030

## HALAMAN KESEDIAAN PUBLIKASI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya,

Nama : Baiq Ayu Diah Pradika

Nim : 152191030

Program Studi/Fakultas : S1 Kebidanan

Menyatakan member wewenang kepada Universitas Ngudi Waluyo untuk menyimpan, mengalih media/informasi. Merawat, dan mempublikasikan skripsi saya dengan judul “Literature Review : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Di Puskesmas” untuk kepentingan akademis.

Yang Membuat Pernyataan,



Baiq Ayu Diah Pradika  
NIM. 152191030

## RIWAYAT HIDUP



Nama : Baiq Ayu Diah Pradika  
Tempat/Tanggal Lahir : Sekotong, 02 Agustus 1998  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Alamat : Jln. Raya Pelangan, Dusun. Kayu Putih, Desa. Pelangan, Kec. Sekotong Barat, Kab. Lombok Barat, NTB  
Email : [ayudiahpradika.02@gmail.com](mailto:ayudiahpradika.02@gmail.com)  
Pendidikan :  
1. MI Miftahul Ullum (2006-2011)  
2. SMPN 7 Mataram (2011-2013)  
3. SMK Darul Kamilin(2013-2015)  
4. D3 Kebidanan Universitas Ibrahimy (2015-2018)  
5. S1 Kebidanan Universitas Ngudiwaluyo (2019-2021)

Universitas Ngudi Waluyo  
Program Studi Kebidanan Program Serjana , Fakultas Ilmu Kesehatan  
Skripsi, Juli 2021  
Baiq Ayu Diah Pradika  
152191030

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI PUSKESMAS**

**ABSTRAK**

**Latar**

**Belakang:** Kepemimpinan merupakan seni dan keterampilan seseorang dalam memanfaatkan kekuasaannya untuk memengaruhi orang lain, agar melaksanakan aktivitas tertentu yang diarahkan padatujuan yang telah ditetapkan. Peranan seorang pemimpin penting untuk mencapai tujuan organisasi terutama berkaitan dengan peningkatan kinerja pega wai dalam melaksanakan pekerjaannya. Salah satu faktor yang mempengaruhi kepemimpinan yaitu kinerja karyawan. Kinerja karyawanya yang tinggi diharapkan oleh organisasi atau instansi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

**Metode:** Penelitian menggunakan metode literatur review dengan mencari artikel melalui google scholar dan garuda dengan kata kunci gaya kepemimpinan, Kinerja Pegawai, Kepuasan kerja. Ditemukan 212 artikel sesuai dengan kata kunci. Sejumlah 79 artikel dieksekusi karnati tidak tersedia dalam full text. Sebanyak 133 artikel kemudian dilakukan skrining berdasarkan indeks jurnal dan hasil penelitiannya yang terbukti gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, sehingga didapatkan 5 jurnal full text yang dilakukan review.

**Hasil:** Berdasarkan hasil analisis kualitatif terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Persamaan dari lima jurnal yaitu segi jenis penelitian dan instrumen penelitian (berupa kuesioner).

**Kesimpulan:** Hasil review melalui 5 artikel terkait, semua hasil penelitian menunjukkan responden ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Perbedaan dari masing-masing jurnal yaitu dari teknik pengambilan sampel, dan indikator pertanyaan dalam kuesioner antara satu jurnal dengan lainnya berbeda.

## **THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PKM**

### **ABSTRACT**

**Background:** Leadership is heart and skill of a person in utilizing his power to influence others, to carry out certain activities directed at predetermined goals. The role of a leader is important to achieve organizational goals, especially with regard to improving employee performance in carrying out their work. One of the factors that influence leadership is employee performance. High employee performance is expected by the organization or agency. This study aims to determine the effect of leadership style on employee performance.

**Methods:** The study used the literature review method by searching for articles through Google Scholar and Garuda with the keywords leadership style, employee performance, job satisfaction. Found 212 articles according to keywords. A total of 79 articles were executed because they were not available in full text. A total of 133 articles were then screened based on the journal index and research results which proved leadership style on employee work performance, so that 5 full-text journals were reviewed.

**Results:** Based on the results of qualitative analysis, there is a relationship between leadership style and employee performance. The similarities of the five journals are in terms of the type of research and the research instrument (in the form of a questionnaire).

**Conclusion:** The results of a review through 5 related articles, all research results show that respondents have an influence on leadership style on employee performance. The difference between each journal is from the sampling technique, and the question indicators in the questionnaire are different from one journal to another.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadirat Allah SWT, karena rahmat dan hidayah-Nya telah memberikan kekuatan dan kesehatan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas” dapat diselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.

Penyusunan skripsi ini sebagai salah satu syarat universitas untuk menyelesaikan Program Studi S1 Kebidanan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Ngudi Waluyo. Dalam penyelesaian skripsi ini penulis telah mendapatkan masukan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Subyantoro., M.Hum, selaku Rektor Universitas Ngudi Waluyo
2. Rosalina S.Kep., M.Kes, selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Uiversitas Ngudi Waluyo.
3. Luvi Dian Afriyani, S.SiT., M.Kes, selaku ketua Prodi S1 Kebidanan Universitas Ngudi Waluyo.
4. Eti Salafas, S.SiT., M.Kes, selaku Dosen pembimbing yang telah banyak memberikan perbaikan dan koreksi.
5. Orang tua yang telah banyak memberikan do'a dan biayaya yang banyak sekali.
6. Teman seangkatan kelas A Prodi S1 Kebidanan Transfer Universitas Ngudi Waluyo angkatan 2019 yang saling membantu dalam menyelesaikan karya tulis ilmiah ini.
7. Dan juga Dina Hasriana, Kak Nency, Salma, Embak Nindi, dan Mas Lutfi. semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terimakasi atas segala yang telah diberikan kepada penulis untuk menyelesaikan karya tulis ilmiah ini.

Dalam penyusunan Skripsi ini, masih terdapat banyak kekurangan karna keterbatasan ilmu pengetahuan dan pengalaman yang penulis miliki.Oleh karna

itu, penulis mengharapkan bimbingan dan koreksi yang membangun demi kesempurnaan penelitian ini.

Ungaran, 7 Juli 2021

Penulis

**DAFTAR ISI**

HALAMAN COVER LUAR .....	i
HALAMAN COVER DALAM .....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN .....	v
HALAMAN KESEDIAAN PUBLIKASI .....	vi
ABSTRAK .....	vii
ABSTRACT .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR BAGAN .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
A. Tinjauan Teori .....	5
B. Krangka Teori .....	15
C. Krangka Konsep.....	15
BAB III METODE PENELITIAN.....	16
A. Deskripsi Metode .....	16
B. Kriteria Inklusi dan Ekslusi .....	17
C. Informasi Jumlah dan Jenis Artikel.....	18
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	36
A. Relevansi Metode .....	36
B. Relevansi Hasil .....	40

C.	Pernyataan Hasil .....	44
D.	Keterbatasan .....	45
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN .....	46
A.	Kesimpulan.....	46
B.	Saran.....	46

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

