BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Hasil review melalui 5 artikel terkait, semua hasil penelitian menunjukkan responden ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Perbedaan dari masing-masing jurnal yaitu dari teknik pengambilan sampel, dan indikator pertanyaan dalam kuesioner antara satu jurnal dengan lainnya berbeda. Sedangkan persamaan dari kelima jurnal yaitu dari segi jenis penelitian, dan intrumen penelitian (berupa kuesioner).

B. Saran

Dapat melakukan penelitian lebih lanjut tentang pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan yang dihubungkan dengan faktor-faktor lain yang berhubungan dengan pengaruh gaya kepemipinan