

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan review jurnal didapatkan bahwa ada tiga faktor yang mempengaruhi kinerja kader. Ketiga faktor tersebut yaitu faktor individual, faktor psikologi, dan faktor organisasi. Faktor individual yang meliputi umur dan pengetahuan. Faktor psikologi meliputi sikap dan motivasi. Faktor organisasi yang meliputi pelatihan, sarana prasarana dan imbalan. Dalam penelitian ini didapatkan bahwa faktor yang paling berpengaruh terhadap kinerja kader yaitu pengetahuan, sikap dan motivasi. Untuk itu sebagai kader posyandu harus mampu untuk meningkatkan kinerjanya. Peningkatan kinerja kader tersebut dapat membantu ataupun mensukseskan program-program yang telah dibuat. Dukungan dari beberapa sektor terkait juga dapat memberikan dampak positif bagi kader dalam pelaksanaan posyandu.

B. Saran

Berdasarkan hasil review artikel yang dilakukan maka saran yang dapat disampaikan penulis yaitu:

1. Perlu dilakukan pengumpulan artikel yang lebih banyak dan terbaru agar data yang diperoleh lebih beragam dan terbaru
2. Perlu dilakukan screening yang lebih saat melakukan pengumpulan artikel review sehingga dapat memudahkan saat pengambilan data

3. Perlu adanya instrumen yang dapat digunakan untuk mengukur kinerja kader sehingga tidak hanya melihat kinerja secara umum akan tetapi lebih mengetahui komponen kinerja apa yang masih kurang.
4. Perlu adanya kinerja kader yang baik untuk dapat melaksanakan kegiatan posyandu dengan maksimal. Dengan begitu maka akan menciptakan kader-kader yang berkualitas dan kegiatan posyandupun dapat mencapai tujuan yang diinginkan.